



۵ < ۱

سنگی که نمی شکست
باتوجه به شرایط اقلیمی و کیفیت آب شرب در همدان، سالهاست سنگ کلیه به یکی از بیماریهای شایع در این استان تبدیل شده، تا جایی که کمتر خانوادهای را در این شهر نمی توان پیدا کرد که خودش یا...

۲ < ۱

کشاورزی در پسا جنگ
در روند توسعه استان و ایران کشاورزی همواره به عنوان یک محور مهم مطرح بوده است البته همواره با توجه به پیشرفت علم و دانش بشری و تحقیقات روز و نیازهای جامعه نوع کشاورزی در حال تغییر بوده است...

۸ < ۱

تعطیلی اجباری ۳۰ ویلای کوهستانی عباس آباد

۲ < ۱

ساعات کار ادارات همدان از ۲۶ اردیبهشت تغییر کرد

همدان پیام

روزنامه

www.HamedanPayam.com

شنبه ۲۶ اردیبهشت ۱۴۰۵ • ۲۸ ذی القعدة ۱۴۴۷ • 2026 May 16
سال بیست و سوم • شماره ۵۴۱۳ • صفحه روزنامه ۵۵۰۰۰ • تومان

نگرانی و ناامیدی پاره‌وقتی‌ها

خدماتی‌های خانگی بیکارتر از همیشه

۵ < ۱



احیای ایل راه‌ها برای ورود ۱۴ هزار نفر

کوچ عشایری به همدان از ۶۰۰ کیلومتری / چراگاه عشایر الوند آلونک‌سازی شده است

۲ < ۱

سفر شهرستانی مدیرکل فرهنگ

پردیس سینمایی نه‌اوند ساخته می‌شود

۴ < ۱

نگذارید تسهیلات بانکی صنایع دستی استان به خزانه برگردد

۸ < ۱

۴۰ تیم ۴ نفره برای بازرسی بازار

۲ < ۱

پازگشت همه به سوی اوست

خاندان محترم سرمدی انصار - جناب آقای حسن سرمدی انصار

با نهایت تأسف و تألم، درگذشت پدرگرامی‌تان را خدمت شما و سایر بازماندگان تسلیت عرض می‌نمایم. بی‌تردید این فقدان، اندوهی جانکاه و مصیبتی سنگین است که جز با اتکال به ذات اقدس الهی و صبر و بردباری قابل تحمل نخواهد بود. ضمن ابراز همدردی با جنابعالی و خانواده

خاندان طاقتی احسن

اینجا همدان پیام

همدان پیام

روزنامه



اشتراک یکساله با ارسال عدد 1 به شماره
۰۹۰۲۲۹۳۸۶۹۱



در کل استان همدان

با پکیج‌های ویژه خبری

@hamedanpayam
@hamedanpayam
@hamedanpayam
@eshtarak_h.m.p

توزیع گسترده در تمام سطوح

به پاس قدردانی از :

کارآفرینانی که از ایده، آینده ساختند

کارآفرین برتر رسمی استان همدان



کارآفرین برتر رسمی استانی سال ۱۴۰۰

حسن چهل امیران

ماشین زراعت همدان

حسن چهل امیران، متولد ۱۳۳۴ در همدان، فارغ التحصیل مقطع کارشناسی ارشد دانشگاه تهران با گرایش مکانیک ماشین‌های کشاورزی است. فعالیت کارآفرینی خود را بصورت رسمی از سال ۱۳۸۰ با تأسیس شرکت ماشین زراعت همدان آغاز نموده است.
وی ۲ سال بعنوان کارشناس اداره مکانیزاسیون جهاد کشاورزی کرج، ۴ سال بعنوان مدیرکل ماشین آلات وزارت جهاد سازندگی، ۷ سال بعنوان سرپرست اداره صنایع چوب و امور شرکت‌های سازمان جنگل‌ها و مراتع کشور، و به ۱۰ سال بعنوان مدیرعامل شرکت ماشین برزگر همدان فعالیت حرفه‌ای مرتبط با تحصیلات خود را داشته است.
او توانسته است در کنار شرکت کارآفرینانه ماشین زراعت همدان، خود را بعنوان یک مخترع موفق معرفی نماید. ثبت اختراع ماشین‌هایی مثل: خاکورز کشت نواری تیب گذار اراضی شور، دستگاه ماشین برداشت سبب زمینی و سیر و پیاز ارتعاشی و دستگاه‌هایی مثل بلزکار کودکار اراضی دیم با چرخ فشاردهنده شناور، ماشین کاشت سیر و موسیر با موزع پیاله‌ای مخصوص نیلر، سیستم موزع الکترونیومانیکی با ویشوری مجزا و ماشین کاشت ۴۸ ردیفه الکترونیومانیکی با عرض کار ۶ متر را بعنوان محصول دانش بنیان در پرونده خود داشته باشد.
وی همچنین عضو و نایب رئیس اتحادیه تولیدکنندگان و صادرکنندگان ماشین‌ها و ادوات کشاورزی ایران و عضو انجمن تولید کنندگان تراکتور، کمپاین، ماشین‌ها، ادوات و تجهیزات کشاورزی ایران است.
بصورت مستمر و غیر مستمر از ۸۰ نفر نیروی فعال در شرکت ماشین زراعت همدان و ایجاد اشتغال برای بیش از ۲۰۰۰ نفر عنوان کارآفرین برتر رسمی سال ۱۴۰۰ از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و همچنین به چهره پیشگوست صنعت در سال ۱۴۰۴ از سوی اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان همدان نام برد.

M

ک نیش و نوش

- «فصل: حقیقت: طلاق با موهای سفید»
- «زندگی سیاه و سفید پوشش قرنی نادره
- «آرام ملی: چین تمایلی به میانجی‌گری ندارد؟
- «نه اینم نه آنده معلول»
- «اعتماد: مردم باید سهامدار شوند نه پارتیه‌گیر
- «با کدام پول؟
- «آرام ملی: اینترنت پرر کلای لکس در بازار سیاه
- «آنچه باید میشد، شد، اینترنت طبقاتی شد
- «اعتماد: نابرابری زیر سایه تورم
- «ولی خیلی راهه سنگینی می‌کنه
- «دوگانه بیشتر از این دستکاری نشد
- «عصر رسانه، قیمت‌ها را کنترل کنبد
- «کنترل از راه دور یا ژئوپک؟
- «ماهیچه اقتصادی: آرزوهای بر دل مانده
- «بهر بگیم دست یافتنی»
- «نیروبان فارس: روزبه‌روز جعبه‌ی سنگین‌تر، وام دولتی‌تر
- «شواشی مافیی هم ضعیف‌تر!
- «فصل: حقیقت: تلنگر زلزله، جامعه هنوز ترسیده
- «این مرحله رو هم بد کنیم، رفتیم باطل»
- «اعتماد: اینترنت زیر میز
- «هرچی داریه بریزید دیو داریه، بقیه هم استفاده کنند

پیام مردمی

[[۱] در حالی که از ابتدای اسامه، قیمت کالاهای اساسی از جمله نان روغن، پنیر، حبوبات، حبوبات، اجاره‌خانه و بسیاری از اقلام ضروری زندگی افزایش چشمگیری داشته، مستثنی‌نیکران و بازداشتگان نمایان اجتماعی همچنان بخش‌اشانتظار اعمال افزایش حقوق خود هستند. افزایشی که قرار است تازه از زندگی عادی‌شان شود. گالیه اصلی بازداشتگان و مستثنی‌گیران تأمین اجتماعی این است که اگر گرانی‌ها از ابتدای سال آغاز شده، چرا افزایش حقوق ۳ یا ۴ ماه تأخیر اعمال می‌شود؟ آن هم در شرایطی که بسیاری از خانواده‌ها می‌گویند حقوق‌شان حتی کفاف چند روز ابتدای ماه را هم نمی‌دهد و شرمندگی در برابر خانواده به بخشی از زندگی روزمره‌شان تبدیل شده است. در نمایندگی استان در مجلس انتظار می‌رود وظایف نظارتی خود را فراموشی کرد و پیگیر کاهش کسرها بازداشت و مستثنی‌گیر باشد. مردمی که علاوه کار کرده‌اند و امروز چشم‌اشانتظار حمایت و تصمیمات عادلانه متوالان هستند.

جمعی از بازداشتگان استان همدان

یادداشت

سنگی که نمی‌شکست

[[۱] تاوجه به شرایط اقلیمی و کیفیت آب شرب در همدان، سال‌های مراحل سردی که به یکی از سردی‌های تاریخی شایع در این استان تبدیل شده، تا جایی که کمتر خانواده‌ای را در این شهر می‌توان پیدا کرد که خودش یا یکی از نزدیکانش درگیر این درد و رنج نباشد. با توجه‌اتر شسته درانی به شدت یوه بیامران برای سادس‌ترین مراحل درمان بهد ریاضی تهران و شهرهای دیگر گزند و علاوه بر تحمل درد، بیماری، هزینه‌های سنگین سفر و درمان راهم به دوش بکشند. درد کلیه‌ی از قدیم بر مردم این‌ها غریبه نبود، درد که خیلی وقت‌ها با نسخه‌های قدیمی مداومیزد، کار از آن‌گوشه‌ت کلم گرفته تا آب کرفس، برای چند روز آرام می‌شد اما درمان واقعی نبود و دوباره سراغ بیمار می‌آمد. همین مسئله‌ی بهد، سنگ خلی‌ها ناچار بودند برای پیدا کردن راه درمان، سفرهای اجباری به پایتخت و شهرهای دیگر را تحمل کنند. در این میان، شسته‌ی چه‌ی به بیشتر از خود بیماری را بیامران را حسسته می‌کرد، مسیر دشواری بود، خانواده‌هایی که در این شرایط اقتصادی، باید همزمان هزینه رفت‌وآمد، اقامت و درمان را بپردازند می‌کردند و بیماری‌ای که درد سنگ کلی را با دوج سفرهای طولانی تاب می‌آورد. اما یکی از افت‌های زندگی‌ده که در همدان جنگ بیماری‌ها و هغه گذشته رسامانی شد، راه‌اندازی دستگاه‌های دزدن سنگ در همدان بود، شهری که داهیه دار گردشگری سلامت است توانست به یکی از تیراهای مهم درمان خود پاسخ دهد. راه‌اندازی این دستگاه توسط دانشگاه علوم پزشکی همدان، گامی مهم در مسیر عدالت درمانی و ارتقای عدالت سلامت در غرب کشور به شمر می‌رود. با راه‌اندازی این دستگاه پیشرفته، علاوه بر اینکه هزینه‌های اضافی بیماران را کاهش دهد، دسترسی سریع‌تر و آسان‌تر مردم استان به خدمات تخصصی را فراهم می‌کند. از سوری دیگر، تهران همواره به چنین امکاناتی می‌تواند جایگاه استان را در حوزه گردشگری سلامت نیز تقویت کند. اکنون بیامران شهرت‌ها خدمات و استان‌های مجاور می‌تواند برای دریافت خدمات درمانی به همدان مراجعه کنند. ظرفی که علاوه بر ارتقای جایگاه پزشکی استان، می‌تواند زمینه‌ساز رونق اقتصادی و توسعه خدمات درمانی و گردشگری سلامت در همدان باشد. سال‌ها، کسرها در کلیه بیامران نبود، سنگی بود بر مسیر درمان و انگار شدت شکسته شدن ناشدت. اما امروز با راه‌اندازی این دستگاه پیشرفته، بخشی از آن مانع بزرگ برداشت شده و امید آفریده است. حوزه سلامت همدان شکل گرفته است.

نگرانی و ناامیدی پاره‌وقتی‌ها

خدماتی‌های خانگی بیکارتر از همیشه



« به‌طور معمول، روزانه‌ی یک خانگی‌ها»

[[۱] در روزهایی که جنگ آغاز شده و نزدیک به ۴۰ هزار و اندامه پیدا کرد، زندگی برای بسیاری از مردم فقط به معنای نگرانی از اجاره‌خانه و بسیاری از اقلام ضروری زندگی افزایش چشمگیری داشته، مستثنی‌نیکران و بازداشتگان نمایان اجتماعی همچنان بخش‌اشانتظار اعمال افزایش حقوق خود هستند. افزایشی که قرار است تازه از زندگی عادی‌شان شود. یکی از نخستین حوزه‌هایی که تحت تأثیر این وضعیت قرار گرفت، کار زیره‌های خدماتی بود. افرادی که در نوظافت منازل، خدمات اداری، سرایداری، آبدارچی‌گری و کارهای روزمزدی مشغول بودند و معیشت‌شان وابسته به همین کارهای خود اما ضروری بود، با افزایش ناامیثباتی، رکود کسب‌وکارها و فشار تورم، هم بسیاری از خانواده‌ها ترجیح داند خودشان کارهای خانه را انجام دهند و هم شسرکت‌ها و مجموعه‌های کوچک برای کاهش هزینه‌ها، زیره‌های خدماتی را حذف یا تعدیل کردند. در نتیجه، گروهی از کارگران و شاغلان که پیش از این هم از امنیت شغلی چندی برخوردار بودند، پیش از دیگران در معرض بیکاری، کاهش دستمزد و بی‌ثباتی درآمد قرار گرفتند. آنچه امروز در زندگی این زیره‌ای دیده می‌شود، فقط کاهش چشم‌شغلی نیست، بلکه بازتالی از فشاری بزرگ‌تر است که برهمان تورم و ناامیثباتی بر دوش اقشار گسترده‌ای گذاشته است.

یک و بعضی‌ها معرفی نیروی خانگی در این بخش می‌گوید: برخی خانو‌ها بهد بهد بهد هزینه‌هایشان بالا رفته و دیگر نمی‌توانند برای شغل‌ات منزل ثوابت بگیرند. در بخش شرکت‌ها هم شرایط مشابه است. کسب‌وکارها کوچک‌تر شده‌اند و سعی می‌کنند با کم‌ترین هزینه امداد. در این شرایط، نیروی خدماتی جزو نخستین مواردی است که حذف می‌شود.

«کریلی‌ها: خیلی‌ها دنبال نیروی

ارزان‌تر از قبل هستند

برخی کارایی‌ها همچنین به موضوع دیگری اشاره می‌کنند: ظرف تعداد درخواست‌ها کم نشده؛ فرستنده‌ها هم افت کرده است. یعنی هم پیش‌شده دستمزد پایین‌تر شده، هم ساعات کار دشواری‌تر شده و هم خیلی‌ها دنبال نیروی ارزان‌تر از قبل هستند. در طرف دیگر، ماچرا، خانواده‌ها و کارفرمایی‌ها قرار دارند که با وجود نیاز به خدمات، به‌کارگیری نیروی خدماتی صرف‌نظر کرده‌اند. دلیل اصلی آنها فشار اقتصادی، ناامیثباتی‌های خدماتی و آینده و تلاش برای حذف هزینه‌های ضروری‌های غیر ضروری‌ها می‌باشد.

«کریلی‌ها: ما دنبال نیروی خانگی‌ها»

و خدمات کار می‌کرد، بهد چنین توضیح می‌دهد: هم کار کمتر

شده، هم دستمزدها پایین آمده است. وقتی تعداد درخواست کم می‌شود، کارفرما هم قیمت پایین‌تر پیشنهاد می‌دهد. چون نمی‌توانند برای شغل‌ات منزل ثوابت بگیرند. در بخش شرکت‌ها هم شرایط مشابه است. کسب‌وکارها کوچک‌تر شده‌اند و سعی می‌کنند با کم‌ترین هزینه امداد. در این شرایط، نیروی خدماتی جزو نخستین مواردی است که حذف می‌شود.

«کریلی‌ها: خیلی‌ها دنبال نیروی

ارزان‌تر از قبل هستند

برخی کارایی‌ها همچنین به موضوع دیگری اشاره می‌کنند: ظرف تعداد درخواست‌ها کم نشده؛ فرستنده‌ها هم افت کرده است. یعنی هم پیش‌شده دستمزد پایین‌تر شده، هم ساعات کار دشواری‌تر شده و هم خیلی‌ها دنبال نیروی ارزان‌تر از قبل هستند. در طرف دیگر، ماچرا، خانواده‌ها و کارفرمایی‌ها قرار دارند که با وجود نیاز به خدمات، به‌کارگیری نیروی خدماتی صرف‌نظر کرده‌اند. دلیل اصلی آنها فشار اقتصادی، ناامیثباتی‌های خدماتی و آینده و تلاش برای حذف هزینه‌های ضروری‌های غیر ضروری‌ها می‌باشد.

«کریلی‌ها: ما دنبال نیروی خانگی‌ها»

و خدمات کار می‌کرد، بهد چنین توضیح می‌دهد: هم کار کمتر

اکتوب با تعطیلی این مراکز، هیچ‌کس نه بیمه‌کار و نه مسئولان دستگاه برگزارکننده، هایش پاسخگوی مطالبات و حقوق معوقه نمی‌نستند. همچنین تقاضای برای نیروی خدماتی خانگی نیزسر کاهش یافته و با وجود ۳۰۰۰ فرزند و نود هزار سرپرست، امرار معاش برایم بسیار دشوار شده است.

مدیر یک دفتر خدماتی نیز با اشاره به شرایط جنگی که پیش آمد و بسیاری از مشاغل را تحت‌الشعاع قرار داد نیز می‌افزاید: کس پس از شرایط جنگی و رکودی که پیش آمد، مجبور شدیم هزینه‌ها را کنترل کنیم. درآمد کمتر شد و طبیعی بود که برخی بخش‌ها را حذف کنیم. نیروی خدماتی را کم کردیم و کارهای

روزمره را بین خودمان تقسیم کردیم. یک کارفرمای خانگی دیگر نیز توضیح می‌دهد: موضوع فقط جنگ نیست. تورم هم سبب شده خیلی از هزینه‌هایی که قبلاً قابل مدیریت بود، حالا سنگین شود. استخدام نیروی خدماتی برای خیلی از خانواده‌ها دیگر در اولویت نیست. آنچه امروز در بازار کار زیره‌های خدماتی دیده می‌شود، صرفاً نتیجه مستقیم جنگ نیست، بلکه حاصل همدزمانی بحران امنیثی با فشارهای اقتصادی و تورم مزمن است. جنگ فضای ناامیثباتی را تشدید کرده و سبب شده خانواده‌ها و کسب‌وکارها پیش از گذشته به سمت صرفه‌جویی حرکت کنند. در چنین وضعیتی، مشاغل که به‌طور مستقیم با خدمات روزمره و هزینه‌های قابل حذف در ارتباطند، بیشتر در معرض آسیب قرار می‌گیرند.

مسئول یکی از مراکز کارایی‌های گریس: در ماه‌های اخیر، درخواست برای نیروی خدماتی، چه برای منزل و چه برای محیط‌های اداری کاهش پیدا کرده است. در گذشته خانواده‌ها یا شرکت‌ها برای کارهای ماچرا، هزینه‌های هنگی تمای می‌کردند. اما الان بیشتر تمای‌ها با قطع شده یا خیلی محدود شده است. او در ادامه می‌افزاید: یکی از پدیده‌های مهم این وضعیت، کاهش همزمان تعداد کار و میزان دستمزد است. وقتی تقاضا کم می‌شود و تعداد بیکاران کار بالا می‌رود، توازن بازار به ضرر نیروی کار تغییر می‌کند. در چنین شرایطی، بسیاری از زیره‌های خدماتی ناچار می‌شوند با دستمزد کمتر از گذشته در بازار کار رقابت کنند. این موضوع علاوه بر کاهش دستمزد، بهد کاهش توانایی این افراد برای پرداخت هزینه‌های زندگی و تأمین معاشی خانواده است. شش‌ه‌ها شایع‌ترین دلایل این وضعیت است.

بحران ناشی از جنگ اقتصادی و تأدام تبعات اقتصادی آن، تنها بخش‌های بزرگ و رسمی‌رسان‌ها را تحت تأثیر قرار نداده، بلکه به‌صورت جدی بر مشاغل خرد، روزمزدی و خدماتی نیز گذاشته است. زیره‌های خدماتی از جمله قربانیان خاموش این وضعیت‌اند. افرادی که با کاهش تقاضا، افت درآمد، و دستمزد پایین‌تر رانمی‌شغلی پیش‌رویه‌ها شده‌اند. روزانه‌های مردمی از زیره‌های خدماتی، کریلی‌ها و کارهای نشان می‌دهد که این حوزه با باغی‌رکود معین‌ا کار‌ها مواجه است؛ رکودی که شاید در آماری‌ها رسمی‌گری دیده شود، اما در زندگی مردم روزمره، هزاران نفر کفالت‌الموس است. امروز بسیاری از خانواده‌ها ترجیح می‌دهند کارهای خانگی منزل یا محیط کار خود، دست‌های خود، کسب‌وکارها را بهد باقی‌مانده‌های خدماتی را حذف کنند. رفتار کریلی‌ها نیز از این محسوس درخواست‌ها خبر می‌دهد. در این میان، زیره‌های خدماتی مانندکلم‌ها با بازاری کوچک‌تر، درآمدی کمتر و آینده‌ای نامطمئن‌تر.

ایجاد انگیزه در کارکنان شهرداری‌ها برای خدمت

توانایی، حس ارزشمندی و پیشرفت را در کارکنان تقویت کند.
● مشارکت دادن کارکنان در تصمیم‌گیری؛ کارکنانی که در تصمیم‌گیری‌ها مرتبط با کار خود مشارکت داده می‌شوند، احساس تعلق بیشتری به سازمان دارند.
● مدیران می‌توانند با برگزاری جلسات منظم، نظام پیش‌شده‌ها و گروه‌های کاری، این مشارکت را افزایش دهند.
● بهبود روابط انسانی در محیط کار؛ ایجاد فضای احترام، همکاری، همدلی و اعتماد میان مدیران و کارکنان، تأثیر زیادی بر انگیزه دارد.
● محیط کاری سالم و حمایت‌گر می‌تواند بسیاری از تنش‌های سازمان را کاهش دهد.
● ایجاد فرصت‌های رشد و ارتقاء؛ تدوین مسیر پیشرفت، روشنی، برگزاری آزمون‌های داخلی، شناسایی استعدادها و استفاده از نیروهای توانمند در مسئولیت‌های بالاتر، از عوامل مهم حفظ انگیزه است.

● توجه به رفاه و سلامت کارکنان؛ ارائه خدمات رفاهی، بیمه بازنشستگی، ورزش، مشاوره، روتشتانگری، حمایت از خانواده کارکنان یا بهبود شرایط ایمنی، کار، نقش مهمی در افزایش رضایت شغلی دارد.

● تقدیر از عملکرد برتر؛ قراردانی رسمی و غیررسمی از کارکنان نمونه، موجب تقویت انگیزه می‌شود. این تشویق‌ها می‌تواند مالی یا معنوی باشد.

● نقش فرهنگ سازمانی در انگیزش؛ فرهنگ سازمانی مجموعه‌ای از ارزش‌ها، باورها و رفتارهای مشترک در سازمان است. با تقویت ارزش‌های مثبت، انگیزش کارکنان افزایش می‌یابد.
● استفاده از سیستم‌های پاداش و تنبیه؛ استفاده از پاداش‌ها برای تشویق عملکرد خوب و تنبیه‌ها برای کاهش رفتارهای نامناسب، می‌تواند تأثیر داشته باشد.
● آموزش و توسعه؛ فراهم کردن فرصت‌های یادگیری و توسعه برای کارکنان، انگیزه را افزایش می‌دهد.

● اهمیت شفافیت؛ شفافیت در فرآیندهای تصمیم‌گیری، پاداش و تنبیه، می‌تواند بهد انگیزش کارکنان منجر شود.
● استفاده از سیستم‌های بازخورد؛ فراهم کردن فرصت‌های بازخورد منظم به کارکنان، می‌تواند بهد انگیزش و بهبود عملکرد منجر شود.
● توجه به تنوع؛ فراهم کردن فرصت‌های متنوع برای کارکنان، می‌تواند بهد انگیزش منجر شود.
● استفاده از سیستم‌های پاداش و تنبیه؛ استفاده از پاداش‌ها برای تشویق عملکرد خوب و تنبیه‌ها برای کاهش رفتارهای نامناسب، می‌تواند تأثیر داشته باشد.
● آموزش و توسعه؛ فراهم کردن فرصت‌های یادگیری و توسعه برای کارکنان، انگیزه را افزایش می‌دهد.

● اهمیت شفافیت؛ شفافیت در فرآیندهای تصمیم‌گیری، پاداش و تنبیه، می‌تواند بهد انگیزش کارکنان منجر شود.

[[۱] نیروی انسانی مهم‌ترین سرمایه هر سازمان است و در شهرداری‌ها این اهمیت دوچندان می‌شود. زیرا کیفیت خدمات شهری، رضایت شهروندان، سرعت پاسخگویی و اجرای پروژه‌های عمرانی و خدماتی، همگی به عملکرد کارکنان وابسته‌اند.

شهرداری‌ها به عنوان نهادهای عمومی محلی، وظایف گسترده‌ای در حوزه‌های خدمات شهری، فرهنگ‌سازی، حمل‌ونقل، فضای سبز، پسماند، رفاه و اجتماعی دارند. محمول موفق این وظایف بدون کارکنانی با انگیزه، تعهد و مسئولیت‌پذیری کم نیست. از این رو، ایجاد و تقویت انگیزه در نیروی انسانی شهرداری‌ها یکی از عوامل اساسی در ارتقای بهره‌وری و تحقق مدیریت شهری کارآمد به شمار می‌رود.

[[۱] اهمیت انگیزه کارکنان با انگیزه معمولاً تعهد بیشتری به سازمان دارند، خلاق‌تر هستند، بهتر با ارباب‌رئیس‌خود برخورد می‌کنند و در حل مسائل پیچیده مشارکت فعال‌تری دارند. در شهرداری‌ها، انگیزه کارکنان نه تنها به عملکرد درون‌سازمانی اثر می‌گذارد، بلکه به طور مستقیم در رضایت شهروندان نیز منعکس می‌شود.

[[۱] عوامل مؤثر بر انگیزش نیروی انسانی در شهرداری‌ها
● نظام پرداخت و مزایا؛ یکی از مهم‌ترین عوامل انگیزشی، پرداخت حقوق و مزایای مناسب و عادلانه است. کارکنان زمانی انگیزه بیشتری برای کار خواهند داشت که احساس کنند دریافتی آنان متناسب با میزان تلاش، تخصص و مسئولیتشان است. در شهرداری‌ها، نظام‌های پاداش و تنبیه باید شفاف و عادلانه باشد.
● فرصت رشد و ارتقاء؛ شغلی که امکان رشد و ارتقاء داشته باشد، انگیزه را افزایش می‌دهد.
● آموزش و توسعه؛ فراهم کردن فرصت‌های یادگیری و توسعه برای کارکنان، انگیزه را افزایش می‌دهد.
● اهمیت شفافیت؛ شفافیت در فرآیندهای تصمیم‌گیری، پاداش و تنبیه، می‌تواند بهد انگیزش کارکنان منجر شود.
● استفاده از سیستم‌های بازخورد؛ فراهم کردن فرصت‌های بازخورد منظم به کارکنان، می‌تواند بهد انگیزش و بهبود عملکرد منجر شود.
● توجه به تنوع؛ فراهم کردن فرصت‌های متنوع برای کارکنان، می‌تواند بهد انگیزش منجر شود.
● استفاده از سیستم‌های پاداش و تنبیه؛ استفاده از پاداش‌ها برای تشویق عملکرد خوب و تنبیه‌ها برای کاهش رفتارهای نامناسب، می‌تواند تأثیر داشته باشد.
● آموزش و توسعه؛ فراهم کردن فرصت‌های یادگیری و توسعه برای کارکنان، انگیزه را افزایش می‌دهد.

● اهمیت شفافیت؛ شفافیت در فرآیندهای تصمیم‌گیری، پاداش و تنبیه، می‌تواند بهد انگیزش کارکنان منجر شود.
● استفاده از سیستم‌های بازخورد؛ فراهم کردن فرصت‌های بازخورد منظم به کارکنان، می‌تواند بهد انگیزش و بهبود عملکرد منجر شود.
● توجه به تنوع؛ فراهم کردن فرصت‌های متنوع برای کارکنان، می‌تواند بهد انگیزش منجر شود.
● استفاده از سیستم‌های پاداش و تنبیه؛ استفاده از پاداش‌ها برای تشویق عملکرد خوب و تنبیه‌ها برای کاهش رفتارهای نامناسب، می‌تواند تأثیر داشته باشد.
● آموزش و توسعه؛ فراهم کردن فرصت‌های یادگیری و توسعه برای کارکنان، انگیزه را افزایش می‌دهد.

● اهمیت شفافیت؛ شفافیت در فرآیندهای تصمیم‌گیری، پاداش و تنبیه، می‌تواند بهد انگیزش کارکنان منجر شود.

ت

بلا تکلیفی طرح نهضت ملی مسکن در کبودرآهنگ

نظر ضمن مسکن نهضت ملی مسکن در کبودرآهنگ



[[۱] کبودرآهنگ یک شهر کوچک است. در شهرستان کبودرآهنگ ۱۵ هکتار زمین برای طرح جوانی جمعیت و نهضت ملی مسکن تأمین شده است. ولی همچنان این شهر با مشکلاتی در حوزه‌های مختلف مواجه است. یکی از مشکلات اصلی این شهر، کمبود زمین برای ساخت مسکن است. در حالی که در روزهای گذشته، قیمت زمین در این شهر به شدت افزایش یافته است. این موضوع باعث شده است که بسیاری از جوانان نتوانند در این شهر مسکن تهیه کنند. این موضوع باعث شده است که بسیاری از جوانان مجبور شوند به شهرهای دیگر مهاجرت کنند. این موضوع باعث شده است که بسیاری از جوانان مجبور شوند به شهرهای دیگر مهاجرت کنند.

یکی از این طرح‌ها برای برآورد کردن آرزوی تهیه مسکن ۲ دولت نهم و دولت دهم بود که تهیه مسکن را برای خانواده‌های فاقد مسکن در دستور کار قرار دادند. اما تا توجه به بود برخی مشکلات این پروژه هم چندان آرزوها را محقق نداشت. با روی کار آمدن دولت سیزدهم، تصمیم‌ها به سمت اجرای طرح دیگری برای خانواده‌ها شدن بود. عنوان نهضت ملی مسکن رفت، این طرح اگرچه به‌رغم تلاش‌ها هنوز به حد اجرا نرسیده و برای پیش روی مردم قرار داده است. با اعلام آغاز شتنام طرح نهضت ملی مسکن در اوایل دولت سیزدهم، افرادی که خانه نداشتند برای به دست آوردن خانه شتنام کردند و تا اینجا تقریباً همه چیز به نقش و به نقد برسد. اما ما منابعی که سبب گلاجه مردم شده، پرداخت آرزو شده اولیه است که تا توجه به مشکلات اقتصادی مبلغی سنگین و خارج از توان اکثر متقاضیان است. تأمین آرزو اولیه در طرح ملی مسکن تا توجه به مشکلات اقتصادی به مشکلی مضاعف برای بسیاری از مردم تبدیل شده است. زیرا بیشتر اقشار جوامع توان پرداخت آن مبلغ را ندارند. در شهرستان کبودرآهنگ زمین ۱۵ هکتاری برای ساخت نهضت ملی مسکن تأمین شده است. متأسفانه افراد کار در بازتکلیفی مانده و مردم همچنان انتظار تصمیم متوالان هستند و در حالی است که روز به روز مصالح ساختمانی گران‌تر و شرایط اقتصادی برای مردم سخت‌تر می‌شود. این مسئله به شدت موجب ناامیثی‌ها شده است. در حالی طرح نهضت ملی مسکن طرحی پیش‌بینی شده از سوی دولت برای خانواده‌ها بود، مردم امید است که در این طرح، زمین توسط دولت تهیه می‌شود و با این تأمین زمین حدود ۴۰ درصد هزینه‌ها که در زمین مربوط می‌شد، برطرف می‌شود.

همچنین بهد هزینه‌ها مربوط به هزینه ساخت و سباز است که باز هم دولت تک‌کارها موظف به پرداخت شتبا‌ات مسکن کرده است. مشکلات مردم در ساخت و ساز نیز کمتر از مشکلات مردم در پرداخت هزینه‌ها نیست. در کبودرآهنگ نیز طرح نهضت ملی مسکن در کبودرآهنگ نیز یک کلنی بخورد و تمام چالش‌ها را دولت طرح جوانی جمعیت و اقدام ملی مسکن این شهرستان افتاد کرد. بهد سبب این موضوع، افراد این در حالی است که ۱۵ هکتار زمین برای طرح جوانی جمعیت و نهضت ملی مسکن در کبودرآهنگ تأمین شده است. وی خاطرنشان کرد: تأیید نهایی ۱۱۲۲ متقاضی طرح جوانی جمعیت نهضت ملی مسکن در کبودرآهنگ انجام شده است. فرماندار کبودرآهنگ بیان داشت: در طرح جوانی جمعیت و نهضت ملی مسکن این شهرستان ۱۱۲۲ نفر تأیید نهایی و ۲۲۹ نفر در بررسی هستند. موسسوی در حالی است که روز به روز مصالح ساختمانی گران‌تر و شرایط اقتصادی برای مردم سخت‌تر می‌شود. این مسئله به شدت موجب ناامیثی‌ها شده است. در حالی طرح نهضت ملی مسکن طرحی پیش‌بینی شده از سوی دولت برای خانواده‌ها بود، مردم امید است که در این طرح، زمین توسط دولت تهیه می‌شود و با این تأمین زمین حدود ۴۰ درصد هزینه‌ها که در زمین مربوط می‌شد، برطرف می‌شود.

مدیر کل با و شهرداری استان همدان نیز دراین جلسه گفت: زمین‌های شهرداری‌ها بهد

بهد سبب این موضوع، افراد این در حالی است که ۱۵ هکتار زمین برای طرح جوانی جمعیت و نهضت ملی مسکن در کبودرآهنگ تأمین شده است.

همچنین بهد هزینه‌ها مربوط به هزینه ساخت و سباز است که باز هم دولت تک‌کارها موظف به پرداخت شتبا‌ات مسکن کرده است. مشکلات مردم در ساخت و ساز نیز کمتر از مشکلات مردم در پرداخت هزینه‌ها نیست. در کبودرآهنگ نیز طرح نهضت ملی مسکن در کبودرآهنگ نیز یک کلنی بخورد و تمام چالش‌ها را دولت طرح جوانی جمعیت و اقدام ملی مسکن این شهرستان افتاد کرد.

بهد سبب این موضوع، افراد این در حالی است که ۱۵ هکتار زمین برای طرح جوانی جمعیت و نهضت ملی مسکن در کبودرآهنگ تأمین شده است.

