



241120239370001

کانال خبری همدان در تلگرام | telegram.me/bazarehamedan | کانال نیازمندی‌های روزنامه در تلگرام | t.me/hamedanpayam

ISSN: 2322-4665

پیام تاریخ، تمدن و فرهنگ مادستان

مادستان

روابط عمومی

مدیر بانک سپه همدان معرفی شد

فرودگاه همدان در پیچ و تاب بالاکلیفی

پادشاهت روز

افراط و تفریط

روز کبودرآهنگ بزودی برگزار می‌شود

همدان پیام

روزنامه

www.HamedanPayam.com

سهمیه ۱ آبان ۱۴۰۳ ۱۸ ربيع الثاني ۱۴۴۶ ۲۲ اکتبر ۲۰۲۴
سال بیست و یکم شماره ۴۹۸۸ ۸ صفحه روزنامه ۲۵۰۰۰ تومان

قهرمانی فقط کسب مدال نیست

۲۰۸

کارشناسان، اقدامات استاندار را به چالش کشیدند

برنامه ملانوری برای اداره استان

۴۵۰

اولویتهای انتخاب مدیران را در عمل نشان دهد ■ آستانه تحمل بالا داشته باشد ■ در محاصره افراد خاص نباشد



شهرستان درگزین
برگزار می‌کند

آئین
شکرگزاری
برداشت
خوشه‌های
طلایی گندم

با حضور ۱۰۰ واحد تولیدی

توانمندی‌های استان
به نمایش در می‌آید

۱۰ کشته در حادثه رانندگی؛ مقصر

۵۰-۵۰

نخستین تغییر مدیران دولت چهاردهم به علوم پزشکی رسید

بازگشت کارخانه‌ای به دولت

جامعه است. نظر به تعهد و تجارب ارزشمند جناب عالی به سبب این ابلاغ به سمت سرپرست دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی همدان منصوب می‌شود. انتظار می‌رود با توجه به اهمیت تحقق شعارهای رئیس‌جمهور محترم برای اجرایی شدن سیاست‌های کلی نظام سلامت و اهداف برنامه هفتم توسعه و ضرورت مشارکت و تکریم تمامی ذینفعان به‌خصوص اعضای محترم هیأت علمی، کارکنان سلامت و دانشجویان عزیز برای اعتدالی وزارت جامعه دانشگاهی که پیشران توسعه کشور می‌باشند، اقدام فرمایید.

هیأت مدیره مجمع خیرین سلامت استان، رئیس مرکز بهداشت شهرستان کنگاور، عضو هیأت علمی گروه بیوشیمی و مراقبت ویژه دانشگاه علوم پزشکی و مدیر گروه اخلاق در آموزش علوم پزشکی بوده است. در متن حکم وزیر بهداشت آمده است: جناب آقای دکتر بهروز کارخانه‌ای عضو هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی با سلام خدمت به مردم عزیز کشورمان، فرصت و نعمت معنوی است که خداوند منان به پدگان خدمت خویش ارزانی داشته است این فرصت در حوزه سلامت ارزش مضاعفی دارد که نتیجه آن کاهش آلام مردم و ارتقاء سلامت



بهروز کارخانه‌ای مدیرعامل جمعیت هلال احمر استان همدان، مشاوره عالی استاندار، عضو

وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در حکمی بهروز کارخانه‌ای را به عنوان سرپرست دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی همدان منصوب کرد. این انتصاب نخستین تغییر مدیران دولتی در دولت چهاردهم استان به حساب می‌آید. کارخانه‌ای پیش از این نیز به عنوان مدیر جمعیت هلال‌احمر استان همدان در دولت دوازدهم بود. طبق شنیده‌ها به احتمال زیاد این تودیع و معارفه سرپرست علوم پزشکی با حضور وزیر بهداشت، هفته آینده روز شنبه، ۱۵ آبان ماه برگزار می‌شود. بخشی از سوابق علمی و مدیریتی

پیام استاندار همدان به مناسبت هفته بیمه سلامت

پیامبر(صلی‌الله‌علیه‌وآله‌وسلم) فرمودند: نعمتان مجهولتان الأمن و العافیة. دو نعمت است که ناشناخته است: امنیت و تندرستی



بدون تردید، سلامت یکی از شاخصه‌های مهم توسعه یافتگی هر کشوری است و جامعه سالم، زمینه‌ساز توسعه، رشد و بالندگی در تمامی عرصه‌ها محسوب می‌شود. بیمه سلامت ایران به عنوان بزرگترین سازمان بیمه درمانی کشور با تمرکز بر توسعه نظام بیمه‌ای و پوشش بیمه سلامت همگانی تلاش دارد به حداکثر رضایت‌مندی هموطنان دست یابد و به عنوان بازوی

مهم تأمین سلامت و حمایت مالی از خانواده‌ها، نقش به‌سزایی در کاهش دغدغه‌های مردم در برخورداری از خدمات درمانی دارد. هفته بیمه سلامت که به مناسبت سالروز تصویب قانون بیمه سلامت همگانی نامگذاری شده، فرصت مغتنمی است تا اقدامات، فعالیت‌ها و سیاست‌های حوزه بیمه سلامت، ارزیابی و دستاوردهای ارزشمند آن به مردم شریف معرفی شود. اینجانب ضمن تبریک هفته بیمه سلامت، از خدمات و زحمات مدیران و کارکنان اداره کل بیمه سلامت استان همدان قدردانی نموده و از پروردگار متعال توفیق روزافزون این عزیزان در خدمت به آحاد مردم شریف این بوم و روز را در ظل توجّهات حضرت ولیعصر (عج) و تحت زعامت رهبر معظم انقلاب (مدظله‌العالی) خواستارم.

بیمه سلامت ضامن سلامت
و حافظ خانواده شما



حمید ملانوری شمسی
استاندار همدان

تبریک و تهنیت

جناب آقای

مهندس امیر آریازند

انتصاب شایسته جنابعالی به عنوان

مدیرکل حوزه نهاد و معاونت اجرایی ریاست جمهوری

را خدمت حضرتعالی و همشهریان ملایری تبریک عرض نموده و از درگاه خداوند

منان برایتان آرزوی بهروزی و پیروزی در راه خدمت داریم.

روابط عمومی روزنامه همدان پیام

تبریک و تهنیت

جناب آقای حمید ملانوری

استاندار محترم همدان

مسئولیت‌های سنگین را بر دوش مدیران توانمند می‌نهد تا راهگشا و منشاء خدمات به جامعه و کشور باشند. انتصاب شایسته حضرتعالی در این سمت که نشان از تعهد، کارآمدی، لیاقت و شایستگی‌های برجسته جنابعالی دارد را صمیمانه تبریک و تهنیت عرض نموده امید است این انتصاب منشا خیر و برکت برای استان دارالمؤمنین همدان باشد. از درگاه خداوند متعال برای جنابعالی موفقیت و پیروزی در راه خدمت آرزو نمودیم.

مجمع کشت و صنعت و کشتار گاهی پگاه سحر (مسعود شجاعی/ امید بختیاری هشتلنگ)



کارشناسان، اقدامات استان

برنامه ملانوری

اولویت‌های انتخاب مدیران را در عمل نشان دهد



دکتر محمد رضا عراقچیان
عضو هیأت علمی دانشگاه بوعلی سینا
برنامه‌ریز توسعه شهری

هیچ جناح سیاسی کردن نمی‌گیرد زیرا اقلیت سیاسی در دوره آنها رخ نداده، اما اگر اتفاق سیاسی رخ می‌دهد عملکرد مثبت یا منفی آنها را به جناح مرتبط ارجاع می‌دهیم و به هر حال پاسخگو می‌پوییم. به‌عنوان آقای ملانوری می‌گویند ممدان استانی کاملاً اصولگراست، چون در دور دوم رشد رأی آقای پزشکیان در همدان ۱۲ درصد و رشد رأی رقیب ۵۸ درصد بود. به هر حال افرادی که در انتخابات شرکت نکردند باید در اولویت کاری آقای ملانوری باشد.

تکمه مهم این است که بهتر است آقای ملانوری به سمت جریانی‌های سیاسی کار کند. چون ظرفیت‌های مناسب و توان تأثیرگذار دارند. نمایندکان و نماینده ولی‌قیه در استان وجود دارد و باید قدر این فرصت‌ها را بداند.

در کل هر مدتی که می‌زیست اعتبار داد مدتی موفق است ولی هر فردی که از میزبان تأثیر گرفت یعنی موفق نیست. آنها باید قاعده بازی را رعایت کنند و قضا را برای جناح مخالف تنگ نکنند.



دکتر سید ناصر محمودی
فعال سیاسی
و کارشناس توسعه

بود و اگر عملکرد مناسبی از دولت مستقر نیند دیدار بدینی می‌شوند. با توجه به آمار رقیب دکتر پزشکیان در استان (بعبر از ۳۰ شهرستان) رأی نخست را آورده ولی اقلیت است که برای تحت تأثیر افرادان آقای ملانوری می‌گویند ممدان استانی کاملاً اصولگراست، چون در دور دوم رشد رأی آقای پزشکیان در همدان ۱۲ درصد و رشد رأی رقیب ۵۸ درصد بود. به هر حال افرادی که در انتخابات شرکت نکردند باید در اولویت کاری آقای ملانوری باشد.

تکمه مهم این است که بهتر است آقای ملانوری به سمت جریانی‌های سیاسی کار کند. چون ظرفیت‌های مناسب و توان تأثیرگذار دارند. نمایندکان و نماینده ولی‌قیه در استان وجود دارد و باید قدر این فرصت‌ها را بداند.

در کل هر مدتی که می‌زیست اعتبار داد مدتی موفق است ولی هر فردی که از میزبان تأثیر گرفت یعنی موفق نیست. آنها باید قاعده بازی را رعایت کنند و قضا را برای جناح مخالف تنگ نکنند.

یک ماه است که حمید ملانوری پشت میز ریاست استان همدان نشسته و افکار عمومی منتظر مشاهده برنامه وی در حوزه‌های مختلف است. در این مدت بیشترین زمان او، برای بازدید با مدیران و معاونان آنها و بررسی عملکردها در استان گذشته که نخستین تغییر و تحول در رأس دستگاهها و مراکز دولتی را روز گذشته ۳۰ مهر با جابه‌جایی رئیس دانشگاه علوم پزشکی همدان آغاز کرد. با این تفاسیر روند جابه‌جایی مدیران دستگاه‌های دولتی در روزهای پیش‌رو نیز ادامه خواهد داشت.

اما بررسی عملکرد استانداران در دوره‌های گذشته و ارائه راهکارهای مناسب برای پیشبرد اهداف و برنامه‌های توسعه‌ای استان یکی از اتفاقاتی است که می‌تواند چراغ راه استاندار و حتی مدیران و معاونان فعلی و آینده باشد. در نشستی که همدان پیام با حضور کارشناسان و شخصیت‌های تأثیرگذار از جریان‌های مختلف سیاسی برگزار کرده به بررسی مسائلی پرداخته که ارزش دست‌کم یکبار بررسی و انتشار آن را دارد. مشروح این نشست را در ادامه می‌خوانیم.

۱) عملکرد استانداران پس از انقلاب را چگونه ارزیابی می‌کنید و به نظر شما موفق‌ترین استاندار چسپی بوده و دلیل آن را چه می‌دانید؟

مرحله اول: یکی از عوامل موفقیت استانداران مدت‌زمان حضور آنهاست. آقای تمدن ۵ ماه در همدان استاندار بوده و نباید انتظار دستاوردهای خاصی از او داشت. اما آقای خرم شمسال و همام آقای بنکده شمسال و آقای مرادی ۵ سال پشت میز ریاست استان بودند. بنده بدون هیچ‌گونه نگاه سیاسی آقای خرم را از جناح چپ و آقای مرادی را از جناح راست موفق‌ترین استاندار همدان می‌دانم. معتمد همدان استاندار قبل از وابستگی به جناح خاص و سیاسی‌بودن باید برنامه‌ریز باشد. آقای خرم با آغاز فصل جدیدی از مدیریت توانست پس از مردم تغییر نگرش ایجاد کند. او به گردشگری همدان نگاه مسوط و اقدامی در این حوزه داشت.

آقای مرادی هم به‌دلیل پرکاری، نداشتن نگاه جناحی و عملکرد کارشناسی، موفق‌ترین استاندار همدان از جناح راست بود.

۲) ضعیف‌ترین استاندار مربوط به کدام دولت است؟

گیاختاسی: ضعیف‌ترین استاندار را نمی‌توانم مشخص کنم، زیرا باید مؤلفه‌های بسیاری را کنار هم قرار داد. شرایط کشور، امکانات و مسائلی که استانداران با آن مواجه بودند همه باید مدنظر قرار بگیرد. از سال ۹۶ به بعد کشور با مسائل بین‌المللی دست به گریبان بوده و محدودیت‌های ایجاد شده است، که در این دوره عملکرد آقای قاسمی‌فرزاد را خیلی مناسب نمی‌دانم. ممکن است خیلی‌ها بگویند ایشان ضعیف‌ترین استاندار بوده است.

همدان فقط استاندار بومی داشته و یکی از آرزوهای من این بود که فرای نگاه جناحی بگویم آقای قاسمی‌فرزاد به‌عنوان یک استاندار بومی موفق‌ترین بوده است.

در هر حال بهتر است به مشخص کردن استاندار ضعیف نپردازیم چون هر کدام از آنها دلایلی برای عملکرد خود دارند، به‌عنوان مثال اگر آقای قاسمی‌فرزاد پیروسی می‌کرد من وقتی وارد استان شدم بخرام آید و خوددانش از حدود ۱۷ ساله آلب درگیر حل این بحران بودم.

۳) حل مشکل پروژه ۱۷ ساله آب، حل بخشی از مسأله زمین و مسکن در همدان و افتتاح تعدادی پروژه نیمه‌کاره آیا به‌دلیل عملکرد خوب وی نبود؟

گیاختاسی: وقتی خدمتی از سوی دستگاهی انجام می‌شود باید رضامندی مردم را به‌دلیل داشته باشد. ولی با وجود انتقال آب به همدان، کیفیت آب شرب بسیار ناآرامی مردم شد. در این دوره بخشی از مدیران دوره‌های قبل که مؤثر بوده و هستند، می‌توانستند به‌عنوان مشاور به استاندار کمک کنند. حتی اعلام آمادگی کردند که بدون چشم‌داشت استان را در این مسیر یاری می‌کنند اما از تخصص و مشاوره آنها استفاده نشد و تنها مسأله انتقال آب مدنظر قرار گرفت. یک مدیر باید برنامه‌ریز باشد نه اینکه اجازه بدهد بحران اتفاق بیفتد. و بعد از آن حل کند.

در درباره استانداران موفق هم نظراتی دارم. بنده تشکر می‌کنم از آقای سیدسعید شاهرخی استاندار پیشین همدان. وی یک مدیر وزارتخانه‌ای است و برای استان برنامه‌های مختلفی داشت. اما برای موفقیت در اجرای برنامه‌ها عوامل مختلفی وجود دارد که اغلب مواقع برای بررسی و ارزیابی به این مؤلفه‌ها توجه نمی‌کنیم.

در دوره مدیریت آقای شاهرخی ایران تحریم بود و خروج از بحران تأثیر زیادی بر کشور و استان داشت. شیوع کرونا هم در آن دوره آغاز شد و سبب روی زمین‌مندان بسیاری از برنامه‌ها شد. به‌نظم می‌گویم که وی ریاست استان را در آزمایش کار کند. استانداری موفق است. اما جناح مهم نیست، همه جناح‌ها را در قالب اقلیتی می‌بینم چون استانداران همدان بوده‌اند. به‌نظم یک پرسش اساسی وجود دارد و آن اینکه رمز موفقیت آنها در همدان چه بوده است؟ آنها کار می‌کردند و مدیریت استان را بر اساس کار ارزیابی می‌کردند. هرودی این استانداران مدیری ایستا نبودند، یعنی مدانی هم حضور داشتند و فقط پشت میز نمی‌ماندند. آنها وقتی احساس می‌کردند مدیری ایستا است و طبق برنامه کار نمی‌کند، بی‌تعارف او را جابه‌جا می‌کردند. حتی آقای مرادی سلاط جبهاتی خود را برای اداره استان هزینه کرد. آنها کار و تلاش را با بر فعالیت‌های مردمی و بخش خصوصی و همچنین رضایت مردمی برنامه‌ریزی می‌کردند و این‌طور نبود که خواست مردم چیزی باشد و اراده حاکمیت و بروکراسی اداری چیز دیگری باشد.

چهارم: اپروداد و مه و خورشید و فلک همه دست به دست هم داده بودند تا پروژه آب به سرانجام برسد. همه ظرفیت‌های کشور برای انتقال آب کنار هم قرار گرفته بودند تا این پروژه به سرانجام برسد و توافق یک‌تر نفر نبود.

۴) کدام جناح در اداره استان موفق‌تر بوده است؟

الف: در مدت ۵۰ سال بیشترین دوران حاکمیت با اصلاحات بوده و جناح اصولگرا کمترین حاکمیت را در کشور و استان داشته است. اما جناح مهم نیست، همه جناح‌ها را در قالب اقلیتی می‌بینم چون جریان انقلابی در کشور و استان حاکم است ولی با سابق مختلف جناحی کار می‌کنند.

به‌نظم باید بینیم استانداران چه کرده و چه عملکردی داشتند. جناح آنها مهم نیست. به‌عنوان نمونه با آقای قاسمی‌فرزاد هم‌جناح بودم اما در مدیریت ضعف‌هایی به‌خصوص در انتصابات خود داشت که سبب تضعیف او شدند.

همه استانداران و دولت‌ها با توجه به موقعیت موجود کار کرد مناسبی داشتند و تلاش می‌کردند اتفاقات خوب برای استان رخ بدهد، اما آنها هم ترقی و تعالی استان نشدند و در مقایسه با استانداران دوره‌ها خود در استان‌های دیگر به پیشرفت‌ها دست نیافتند. جزو استانداران ضعیف محسوب می‌شوند.

من نمی‌توانم استاندار ضعیف را نام ببرم زیرا همه به‌نوعی کار و تلاش کردند. اما در عملکرد خوب آقای مرادی یا دیگر دوستانان نظر

۱) عملکرد استانداران پس از انقلاب را چگونه ارزیابی می‌کنید و به نظر شما موفق‌ترین استاندار چسپی بوده و دلیل آن را چه می‌دانید؟

مرحله اول: یکی از عوامل موفقیت استانداران مدت‌زمان حضور آنهاست. آقای تمدن ۵ ماه در همدان استاندار بوده و نباید انتظار دستاوردهای خاصی از او داشت. اما آقای خرم شمسال و همام آقای بنکده شمسال و آقای مرادی ۵ سال پشت میز ریاست استان بودند. بنده بدون هیچ‌گونه نگاه سیاسی آقای خرم را از جناح چپ و آقای مرادی را از جناح راست موفق‌ترین استاندار همدان می‌دانم. معتمد همدان استاندار قبل از وابستگی به جناح خاص و سیاسی‌بودن باید برنامه‌ریز باشد. آقای خرم با آغاز فصل جدیدی از مدیریت توانست پس از مردم تغییر نگرش ایجاد کند. او به گردشگری همدان نگاه مسوط و اقدامی در این حوزه داشت.

آقای مرادی هم به‌دلیل پرکاری، نداشتن نگاه جناحی و عملکرد کارشناسی، موفق‌ترین استاندار همدان از جناح راست بود.

۲) ضعیف‌ترین استاندار مربوط به کدام دولت است؟

گیاختاسی: ضعیف‌ترین استاندار را نمی‌توانم مشخص کنم، زیرا باید مؤلفه‌های بسیاری را کنار هم قرار داد. شرایط کشور، امکانات و مسائلی که استانداران با آن مواجه بودند همه باید مدنظر قرار بگیرد. از سال ۹۶ به بعد کشور با مسائل بین‌المللی دست به گریبان بوده و محدودیت‌های ایجاد شده است، که در این دوره عملکرد آقای قاسمی‌فرزاد را خیلی مناسب نمی‌دانم. ممکن است خیلی‌ها بگویند ایشان ضعیف‌ترین استاندار بوده است.

همدان فقط استاندار بومی داشته و یکی از آرزوهای من این بود که فرای نگاه جناحی بگویم آقای قاسمی‌فرزاد به‌عنوان یک استاندار بومی موفق‌ترین بوده است.

در هر حال بهتر است به مشخص کردن استاندار ضعیف نپردازیم چون هر کدام از آنها دلایلی برای عملکرد خود دارند، به‌عنوان مثال اگر آقای قاسمی‌فرزاد پیروسی می‌کرد من وقتی وارد استان شدم بخرام آید و خوددانش از حدود ۱۷ ساله آلب درگیر حل این بحران بودم.

۳) حل مشکل پروژه ۱۷ ساله آب، حل بخشی از مسأله زمین و مسکن در همدان و افتتاح تعدادی پروژه نیمه‌کاره آیا به‌دلیل عملکرد خوب وی نبود؟

گیاختاسی: وقتی خدمتی از سوی دستگاهی انجام می‌شود باید رضامندی مردم را به‌دلیل داشته باشد. ولی با وجود انتقال آب به همدان، کیفیت آب شرب بسیار ناآرامی مردم شد. در این دوره بخشی از مدیران دوره‌های قبل که مؤثر بوده و هستند، می‌توانستند به‌عنوان مشاور به استاندار کمک کنند. حتی اعلام آمادگی کردند که بدون چشم‌داشت استان را در این مسیر یاری می‌کنند اما از تخصص و مشاوره آنها استفاده نشد و تنها مسأله انتقال آب مدنظر قرار گرفت. یک مدیر باید برنامه‌ریز باشد نه اینکه اجازه بدهد بحران اتفاق بیفتد. و بعد از آن حل کند.

در درباره استانداران موفق هم نظراتی دارم. بنده تشکر می‌کنم از آقای سیدسعید شاهرخی استاندار پیشین همدان. وی یک مدیر وزارتخانه‌ای است و برای استان برنامه‌های مختلفی داشت. اما برای موفقیت در اجرای برنامه‌ها عوامل مختلفی وجود دارد که اغلب مواقع برای بررسی و ارزیابی به این مؤلفه‌ها توجه نمی‌کنیم.

در دوره مدیریت آقای شاهرخی ایران تحریم بود و خروج از بحران تأثیر زیادی بر کشور و استان داشت. شیوع کرونا هم در آن دوره آغاز شد و سبب روی زمین‌مندان بسیاری از برنامه‌ها شد. به‌نظم می‌گویم که وی ریاست استان را در آزمایش کار کند. استانداری موفق است. اما جناح مهم نیست، همه جناح‌ها را در قالب اقلیتی می‌بینم چون استانداران همدان بوده‌اند. به‌نظم یک پرسش اساسی وجود دارد و آن اینکه رمز موفقیت آنها در همدان چه بوده است؟ آنها کار می‌کردند و مدیریت استان را بر اساس کار ارزیابی می‌کردند. هرودی این استانداران مدیری ایستا نبودند، یعنی مدانی هم حضور داشتند و فقط پشت میز نمی‌ماندند. آنها وقتی احساس می‌کردند مدیری ایستا است و طبق برنامه کار نمی‌کند، بی‌تعارف او را جابه‌جا می‌کردند. حتی آقای مرادی سلاط جبهاتی خود را برای اداره استان هزینه کرد. آنها کار و تلاش را با بر فعالیت‌های مردمی و بخش خصوصی و همچنین رضایت مردمی برنامه‌ریزی می‌کردند و این‌طور نبود که خواست مردم چیزی باشد و اراده حاکمیت و بروکراسی اداری چیز دیگری باشد.

چهارم: اپروداد و مه و خورشید و فلک همه دست به دست هم داده بودند تا پروژه آب به سرانجام برسد. همه ظرفیت‌های کشور برای انتقال آب کنار هم قرار گرفته بودند تا این پروژه به سرانجام برسد و توافق یک‌تر نفر نبود.

۴) کدام جناح در اداره استان موفق‌تر بوده است؟

الف: در مدت ۵۰ سال بیشترین دوران حاکمیت با اصلاحات بوده و جناح اصولگرا کمترین حاکمیت را در کشور و استان داشته است. اما جناح مهم نیست، همه جناح‌ها را در قالب اقلیتی می‌بینم چون جریان انقلابی در کشور و استان حاکم است ولی با سابق مختلف جناحی کار می‌کنند.

به‌نظم باید بینیم استانداران چه کرده و چه عملکردی داشتند. جناح آنها مهم نیست. به‌عنوان نمونه با آقای قاسمی‌فرزاد هم‌جناح بودم اما در مدیریت ضعف‌هایی به‌خصوص در انتصابات خود داشت که سبب تضعیف او شدند.

همه استانداران و دولت‌ها با توجه به موقعیت موجود کار کرد مناسبی داشتند و تلاش می‌کردند اتفاقات خوب برای استان رخ بدهد، اما آنها هم ترقی و تعالی استان نشدند و در مقایسه با استانداران دوره‌ها خود در استان‌های دیگر به پیشرفت‌ها دست نیافتند. جزو استانداران ضعیف محسوب می‌شوند.

من نمی‌توانم استاندار ضعیف را نام ببرم زیرا همه به‌نوعی کار و تلاش کردند. اما در عملکرد خوب آقای مرادی یا دیگر دوستانان نظر

❖ کشاورزی، صنعت، خدمات و گردشگری: کدام یک از حوزه‌ها باید اولویت توسعه استان باشد؟

گیاختاس: با توجه به ظرفیت‌های که در استان وجود دارد، به نظر می‌رسد محور اصلی توسعه شهر گردشگری است. به‌تازگی شهر هگمتانه جهانی شد. پس می‌توان از هگمتانه به‌عنوان یک پایگاه جهانی یاد کنیم که باید توسعه پیدا کند. البته نباید ظرفیت‌های صنعتی، کشاورزی و بخش‌های خدماتی در استان نادیده گرفته شوند. همه آنها می‌توانند به عنوان محورهای توسعه در اشتغال پایدار و تولید پایدار نقش مؤثر داشته باشند.

❖ میزان موفقیت استان در برنامه‌های توسعه و آستان به چه میزان است؟

مهرافچیان: توسعه باید درون‌زا باشد. مشکل پیش‌روی آقای ملایری مشخص نبودن وضعیت همدان در برنامه توسعه‌ای شهال است. باید سازمان برنامه و بودجه جایگاه همدان در برنامه توسعه‌ای اهداف و چشم‌انداز، وضع موجود، راسل‌ها و ... را به‌طور واضح مشخص و اعلام کند. ما در دوره‌ای نسبت به دربارگی کیفیت حرف پریم باید درباره اعداد و ارقام صحبت کنیم. به‌طور حتم سازمان برنامه و بودجه آمار دقیق نیاز دارد. باید آن را اعلام کند و در دسترس قرار بدهد.

در برنامه‌های توسعه‌ای یکسری نیازها وجود دارد که ممکن است سبب شود در برنامه‌های کلیه شده ... درصداً آن قابل تحقق نباشد. تاکنون نهایت ۱۰ درصد از برنامه‌های توسعه‌ای محقق شده پس باید تمایزات را کنار بگذاریم و معطلی باشیم.

باید هماهنگی‌های زیادی وجود داشته باشد تا بتوان برنامه‌ها را پیش برد. بخش خصوصی باید مجری باشد و دولتی به بخش خصوصی می‌سازد. این روزها مهمترین عنصر برنامه‌ریزی محیط زیست است که باید اولاً به آن داشته باشیم.

❖ ویژگی یک استاندار خوب چیست؟

محمودی: شاخص‌های مدیریت کلان مشخص است که به چند مورد اشاره می‌کنم: مهارت فردی، داشتن ارتباط قوی داشتن درک عمیق از وضعیت موجود، توانایی ترسیم وضعیت آینده، داشتن دید مثبت، تعامل‌گرایی صادق، مقتدر، توانایی ایستادن در برابر زیاده‌خواهی افراد، ریسک‌پذیری، جسور باشد و حتی از انتخاب معاون برای خود مشاور انتخاب کرده و از آنها استفاده کند. توصیه آخرم این است که افراد کوچک را برای جایگاه بزرگ و افراد بزرگ را بسازای جایگاه کوچک در نظر بگیریم.

❖ پرسش - سمانه جهانگیری: حضور باتوان در پست‌های مدیریتی در دولت دوازدهم کلید عبور و در دولت قبل به فراموشی رفت آیا دولت وفاق برنامه‌ای برای حضور باتوان در بدنه مدیریتی دولت دارد؟ هرچند کسم و کیک این موضوع مهمترین و بدون نگاه چینی فقط توجه به توانمندی باتوان باید داشته باشد.

گیاختاس: درست است که زنان در جایگاه‌ها دوام نیاوردند اما در راه توسعه، راههای ترفه را پیوندده ۲ نسل قبل را مقایسه کنید. محدودیت سوادآموزی آن زمان بسیار حاکم بود اما همینک دانشگاه در اختیار آنهاست هر چند تقصیر به‌کارگیری باتوان پس از کسب دانش مشهود است.

در این بین تا جبران مطالبه‌گری زنان نباشد چش تغییر رخ نخواهد داد. برخی از جایگاه‌های مدیریتی ویژه زنان است و به‌طور قطع آنان موفق‌تر خواهند بود اما نباید دنبال ترازون بود که این درست نیست زیرا که گاهی حتی با این دیدگاه و به‌کارگیری باتوان در پست فقط برای حفظ ترازون دچار مشکل و آسیب شده‌اند که یک دولت دوازدهم مشهود بود.

مطالبه‌گری باتوان برای جایگاه و پستی که لایق باشند جبرانی است که باید رسانه‌ها را از پیگیری کنند. همچنان که یک روزگزار، گزارشین ... و معرفی می‌شود چه ایرادی دارد که باتوان توانمند ... موفق ... حرفه و دانش هم معرفی شود به‌نظم رسانه ملی به این موضوع توجه ندارد.

شما به عنوان یک تریبون آزاد باتوان توانمند را معرفی کنید و ما این نوبت را می‌دهیم که حمایت نماییم. محمودی: تأکید بر این است که زنان با توجه به روحیه بالای که در تربیت نسل آینده دارند روی مهارت‌زندی فرزندان و ارتباطات اجتماعی آنان کار کنند. نسل Z ارتباط با پدر و مادر را بلد نیستند ما فقط آموتیوم که برای فرزندمان هزینه کنیم و تربیت در درجه دوم قرار گرفته است اما در حوزه مدیریت باتوان تأکید ما بر شایستگی است قدم‌هایی برداشته شده که باید مستمر باشد اعلام آمادگی می‌کنیم که اگر باتوانی توانمندی معرفی شود حمایت‌های کرد لیست ارائه دهم.

❖ پرسش - سمانه جهانگیری: با توجه به تأکید استاندار در جلسه معارفه بر توسعه متوازن شهرها متأسفانه فرمانداران و مدیران شهرستان‌ها نسبت به گسترش قدرت اجرایی بالا نداشته و بیشتر به لای‌گری به کار گرفته شده‌اند نمونه آن فرمانداری که پیش از روی کار آمدن استاندار معرفی شد آیا این روند توسعه متوازن برقرار خواهد شد؟

مهرافچیان: همدان با جمعیت ۷۰۰ هزار نفر و همچنین ملایر به عنوان دومین شهر استان دارای ۱۴۰ هزار نفر جمعیت است، به‌طور قطع این موضوع روی خدمات تأثیر خواهد گذاشت. ما همان برنامه‌ای که در مرکز استان داریم باید برای شهرستان‌ها اجرا داشته باشیم، به‌عنوان مثال ممکن ملی باید در همه شهرستان‌ها اجرا شود.

اما فاصله جغرافیایی جمعیت بین شهر نخست و دوم استان در عمل توسعه متوازن را برهم خواهد زد و ایسن امر به خودی خود موجب مشکل خواهد شد که در این صورت برقراری تعادل و توازن سبخت است. نمی‌توان به ایجاد مانع مهاجرت شد. باید با ایجاد امکانات، شهرها را به آن ترازوی از توسعه رساند که برای یک شهروند ماندن در شهر خودش آسان‌تر باشد.

این مهم را برنامه‌ریزی دقیق استاندار باید توسعه و نیز به‌کارگیری تیرهم‌های توانمند در اجرا فراهم خواهد کرد. برای این منظور از استاندار می‌خواهیم با شناخت لازم از نیروها آنها را به کار گیریم.

الف: پیش از این استانداران مشاورانی را برای خود انتخاب کرده‌اند، حتی یکی از استانداران ۱۱ مشاور برای خود برگزید ولی از همه آنها استفاده نمی‌کردند. بیشترین مشاوران را آقای نیکبخت برای خود انتخاب کرد. مشاوران می‌توانند نقش بسزایی در روند حاکمیت استان داشته باشند. استفاده از مشاوران سبب اعلام نظر قاطع مدیران می‌شود.

❖ بهترین مشاور چه شاخصه‌هایی دارد؟

گیاختاس: به‌ترین مشاوران کسانی هستند که تخصص، تجربه و تبحر لازم آن کار را داشته باشند و زمینه مناسب برای تصمیم‌گیری استاندار را ایجاد کنند. اگر مشاور را تصمیم‌ساز کنیم یک مشاور خوب می‌تواند امین مجموعه باشد، خواست‌ها و نیازهای عمومی جامعه، تهدیدها و فرصت‌ها را به خوبی شناسایی کند و در قالب یک تصمیم مناسب موضوعات را در اختیار مدیریت ارشد استان قرار بدهد، اما متأسفانه برخی از مشاورانی که در دوران گذشته داشتیم شناخت روشن و تخصصی مناسبی نسبت به این موضوع نداشتند.

امیدواریم آقای ملایری که فرد با تجربه‌ای در این زمینه است و در استان دیگری هم مسئولیت استانداری را داشته است با استفاده از نیروهای متخصص بومی که در استان هستند زمینه تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری مناسب را ایجاد کند.

توجه به نیازها و الزامات عمومی جامعه و همچنین تحقق یک راهبرد روشن و مشخص می‌تواند شاخص‌های مؤثر یک مشاور خوب باشد و استاندار باید در تمام حوزه‌های مورد نظر از مشاوران استفاده کند.

❖ درباره اقدامات یک‌ماهه استاندار بفرمایید.

مهرافچیان: استاندار به‌طور اصولی نباید در محاصره آدم‌های خاص باشد. یعنی باید به روشی سرمایه‌های اجتماعی باز باشد، این‌ها افرادی تأثیرگذار در بخش‌های مختلف و دلسوزان جامعه هستند که باید به‌راستی بتوانند با استاندار دیدار داشته باشند.

معاون معراند به مدیران اسبی، یعنی کشور را از روی اسب مدیریت می‌گرداند نه از پشت میز. آنها ادعا دارند که در مدیریت بسیار موفق بوده‌اند. دلیل این موفقیت هم این است که مدیران بوده‌اند، بنابراین مدیریت ما نباید در آفتاب‌های بسته باشد بلکه باید به صورت مدیریت مبتدیان باشد و در مجامع حضور مبتدیان داشته باشند. چون وقتی قرار است گزارشی به‌مدست استاندار برسد در میانه راه ممکن است توسط افراد تغییرات و اصلاحاتی، خواسته و نامخواسته، پیدا کند.

ولی وقتی استاندار در میدان حضور داشته باشد در عمل آن را درک می‌کند و بر برابر آن عملکرد مناسب‌تری خواهد داشت. اما نکته بعدی این است که استاندار برای این نسل جای باید اقداماتی داشته باشد. آنها تعلقات سرزمینی ندارند و دهکده جهانی بیشتر فکر می‌کند. برای اینکه تعلق سرزمینی بین آنها ایجاد شود باید آلاء هزیت در جامعه و ایجاد امید انجام بگیرد.

استاندار باید در گروه‌های اجتماعی و رسانه‌ها حضور فعال داشته باشد. اینکه استاندار خودش را از رسانه دور کند خوب نیست. در حال حاضر رسانه‌ها قدرت خودشان را نشان داده‌اند.

موضوع مهم دیگر این است که استاندار و مدیران باید جهان‌دید باشند، به‌نظم اگر به استان‌ها و کشورهای متعدد ترانه‌اند. حالا است که با پول پست‌اندال به این سفرها بروند، آموزش و دوره ببینند، تجربه کسب کنند و به نسل بعدی منتقل کنند.

یکی دیگر از ویژگی‌های استاندار شناخت نقاط قوت در کنار نقاط ضعف در زمینه‌های مختلف است که مقدمه برنامه‌ریزی به‌حساب می‌آید.

نکته بعدی در هر حوزه‌ای استاندار باید ببیند شاخص کشورش چند است و ما در کنای آن قرار داریم که اگر پایین هستیم شناخت کافی پیدا کنیم و در رفع آن نیز تلاش کنیم.

از طرفی استاندار مدیر اجرایی نیست بلکه باید انجام امور را به مدیران اجرایی سپارد و از آنها کار بخواهد.

استاندار باید به برنامه‌ریزی در توسعه اعتقاد داشته باشد؛ یعنی در ابتدا قبل از هر جلسه‌ای باید بلدان برنامه‌ها یک‌پاش رفته تا بتواند برنامه‌ریزی لازم را انجام بدهد. استانداری که به برنامه‌ریزی اعتقاد نداشته باشد هیچ‌وقت موفق نخواهد شد. اگر همه استانداران همدان ۱۰۰ سال طول را می‌دیدند شرایط استان بسیار بهتر از حال حاضر بود.

❖ چرا هیچ‌کدام از معاونان استاندار تاکنون جایگاه نشده‌اند؟

محمودی: آقای ملایری با توجه به سابقه‌ای که دارد فرد باتجربه‌ای به‌حساب می‌آید. به‌نظم می‌رسد او در حال مطالعه و بررسی برای تغییر و تحول است و چون بومی همدان نیست در تلاش است تا شناخت کافی از افراد و پیرامون پیدا کند. او هم می‌داند که یکبار فرصت انتخاب معاون دارد پس می‌خواهد انتخاب دقیق داشته باشد. او به ستادها و شخصیت‌ها اعلام کرده که گزینه‌های مناسب را معرفی کند و در حال گرفتن نظر گروه‌ها و افراد مختلف در جلسه‌های عمومی و انفرادی است. ولی به‌نظم می‌رسد باید هرچه سریع‌تر این اقدام انجام شود و به سمت برنامه‌ریزی و توسعه همدان برویم. حواسمان باشد که فرصت‌ها خیلی سریع می‌گذرد.

❖ نقش پدروخوندها در انتخاب مدیران و اداره آنها چیست؟

الف: متأسفانه پدروخوندها می‌خواهند حرف اول را در استان بزنند، حتی اجازه نمی‌دهند استاندار به تنهایی تصمیم بگیرد و آنها را تحت تأثیر قرار می‌دهند. این یک آفت است و استاندار باید مستقل باشد. بطور می‌شود که نمایندگان در عزل و نصب‌ها دخیل باشند؟ آنها نباید در چنین اموری دخالت کنند، البته گاهی اوقات هم دولت اشتباه می‌کند و برخی از این دست امور را به عهده نمایندگان می‌گذارد؛ در دوره‌هایی شاهد این بودیم که دولتها از نمایندگان انجام اموری را می‌خواستند. من نمی‌گویم نمایندگان سهمی ندارند اما عزل و نصب‌ها نباید به این شکل دست آنها باشد. البته پدروخوندها لزوماً در مجلس نیستند آنها از طیف‌های مختلف هستند.

وجود پدروخوندها برای همدان یک مشکل جدی است و نقش خوبی در استان ایفا نکرده‌اند. بنابراین استاندار باید معقول‌تر عمل کند و سعی در دوری از این آسیب داشته باشد. اگر می‌خواهیم استان همدان پیشرفت کند باید از این پدروخوندها فارق شود و به سمت وسوی هدایت شود که مشکلات حل شود. ما تاکنون راه را اشتباه رفته‌ایم، گذشته‌ها گذران و فرصت‌ها خیلی سریع می‌گذرد.

نکته دیگر اینکه ایشان آستانه تحملشان را در اتفاقات بالا برد و دیگر اینکه یک اتفاق‌شده‌ای به‌وجود بیاید به‌نظم نقاط حساس را شناسایی و از این پس ببرد، عملکردش را در معرض عموم قرار دهد و هر کدام از ادارات و روستای ادارات یک گزارش آماده به مردم ارائه بدهد. رفتار استاندار و تپش و برخوردش با مردم القای تصویری مردمی را به نمایش می‌گذارد. با توجه به اینکه ایشان غریبی است و در پست استانداری تجربه دارد ولی شاید بسزایی از ظرفیت‌های استان را نشناختد پس نیاز است که مشاوران و معاونان ایشان بومی باشند. وعدای مردم مردم عهد عمل کند، اعتماد عمومی را خدش‌دهار نکند و بین مردم باشد. موضوع دیگر هم که سم مهانی به‌حساب می‌آید حائلی‌سازی است پس او باید از جوانی دوری کند.



شماره ۹۸۸

ستاد را به چالش کشیدند

برای اداره استان

انه تحمل بالا داشته باشد | در محاصره افراد خاص نباشد



دکتر جواد گیاختاس شناسی

استاد دانشگاه و دبیر حزب مردم‌سالاری استان همدان

گرفته است، حتی معاونان داشته‌ام که نمره نزدیکی به صفر هم گرفته است.

گیاختاس: به‌نظم آقای شاهرخی موفق‌ترین بود چون حداقل از پست خود ارتقا پیدا کرد و استاندار شد. با این وجود انتخاب یک معاون موفق را باید از ایجاد فرمانداران دارد و باید افرادی که معاون سیاسی نقش مهمی در تعیین فرمانداران دارد و باید افرادی را انتخاب کند که همسو و همدل با دولت باشند یا اینکه بعدها عملکردی مخالف داشته‌اند. اگر عملکرد فرمانداران در یک دهه گذشته را بررسی کنیم متوجه می‌شویم بررسی فرمانداران خلاف منشی دولت عمل کرده‌اند. قرار گرفتن برخی از این فرمانداران به‌عنوان رئیس ستاد رهبری یکی از همین مشکلات است. در کل با توجه به چنین مواردی خیلی راحت نمی‌توان معاون سیاسی خوب را مشخص کرد.

❖ نقش مشاور در موفقیت استانداران چند است؟



محمود الفت

دبیر حزب مؤتلفه اسلامی استان همدان

به‌نظم می‌رسد با توجه به نیازهای نسل ۲ و علاقه آنها به داشتن محیطی صمیمی برای کار تیمی، استاندار باید معاونانی برگزیند که در این زمینه برنامه‌های مناسب داشته باشند. **مهرافچیان:** هم درباره معاون سیاسی اظهار نظر نمی‌کنم ولی درباره معاون عمرانی می‌توانم صحبت کنم. در کل معاون سیاسی تنظیم‌کننده روابط و سپهر سیاسی استان است. او مقام استاندار هم هست پس تنظیم آراش در استان به عهده اوست. هرچند که در مواقعی ممکن است اختیارات زیادی نداشته باشد، ضمن اینکه میزان قدرت و موفقیت معاون سیاسی به اختیاراتی که استاندار می‌دهد هم بستگی دارد که در مواقعی استاندار همدان اختیارات لازم را به معاونان خود نداده‌اند.

اگر معاون سیاسی چند مشاور جامعه‌شناس و مردم‌شناس داشته باشد، به نظر من، تاکنون هیچ معاون سیاسی در استان نمره‌ای بالاتر از ۷۵



دانش: پورصلی در آن سالها (پیش از انقلاب) که امکانات ورزشی کمتری وجود داشت، پس از گذراندن یک دوره سخت آموزش کاراته، به لحاظ ذهنیتی که برای ایران در جنگ ۸ ساله پیش آمد به ورزش رزمی رزمندگان بسیجی پرداخت تا آنها را آمادگی لازم عازم نبرد یا دشمن شوند. کارنامه فخرآفرینی او نه فقط به یادگیری کاراته و کسب مدال بلکه به فرمانبرداری برای دفاع از کشور هم می‌رسد. جنگ تمام شد اما او ورزش را تا الان که ۴۵ بهار از عمرش گذشته است ادامه داد. با این مقدمه از معرفی پیشکوت کاراته استان، در هفته تربیت بدنی بر آن شدیم که گفت‌وویی را با بنیان‌گذار کاراته سبک «شوتوگان» در استان که مربی رشته تیراندازی نیز است داشته باشیم. من زیر ماحصل این گفت‌وگو است.

حجرتاب: استاد «گای تو» کیم که ما را به درستی به هدف رساند، استاد خود استاد شاکرد خوب پوروش می‌دهد که استاد یا مربی ورزشی باید تمام تکنیک‌ها را بلد باشند و باکسب تجربه دیگران را آموزش دهد. الان بدیه می‌شود که مربیان روی ورزشکاران فشار می‌آورند تا فقط مدال بگیرند و مدال بیاورند که در نهایت این مدرک بگیرها به راحتی در یک سالن آغاز به آموزش می‌کنند.

آمرزش می‌کنند: چرا کاراته را یک ورزش خشن می‌دانند نظر شما در این مورد چیست؟

کاراته یک ورزش خشن نیست، طبق آمارهای تربیت بدنی، آسیب‌پذیری این رشته حتی کمتر از فوتبال است. شاید خشن بودن این رشته به دلیل بخش فیلم‌هایی است که تصورات را به سمت خشونت برده است. نخستین آموزش در این رشته احترام است و اینکه تأکید می‌شود تکنیک‌ها طوری اجرا شود که آسیب نزنند. زمان ما احترام به زمین ورزش چنان بود که حتی حاضر بودیم با حوله شخصی زمین را طی بکنیم. برای ورود به زمین ورزش موبایلمان را از تن می‌زدیم. نظم، انضباط و

احترام به مربی و زمین ورزش جایگاه خوبی می‌دادیم، مهم بود.

آمرزش می‌کنند: عناوینی که تاکنون در ۲ رشته‌ای که در آن فعال هستید کسب کردید را بفرمایید؟

چندین بار در مسابقات کشوری رتبه نخست و دوم مسابقات را کسب کردم همچنین در لیگ برتر تهران کسب کسور بود و در تیراندازی هم مقام سومی غرب آسیا را به دست آوردم. در مسابقات بین‌المللی هم داور و مربی بوده و خوشبختانه تیم همدان را به نجر مطبوعی تیراندازی هدایت کردم.

آمرزش می‌کنند: چرا رول ورزش‌هایی مانند کاراته تغییر کرده است؟

الان بیشتر جوانان دنبال کسب مدال هستند. رفتن به المپیک نه با یک تن روزبه بلکه با حرکت ساد هم محقق می‌شود. آموزش‌ها کمتر شده است. زمان ما آموزش‌ها و تمرینات مختلف برای آمادگی جسمی صحنه پس از بیداری و عصرها پس از کار و فعالیت روزانه انجام می‌شد.

آمرزش می‌کنند: جایگاه همدان در بحث ورزش را چگونه می‌بینید؟

همدان در زمینه ورزش جایگاه خوبی

بنیان‌گذار کاراته سبک شوتوگان در همدان قهرمانی فقط کسب مدال نیست

کیم، شخصیت، مناعت و خوش خلقی از او بزرگ فخرآفرینی ساخته است که در مدت سال‌های گذشته با وجود اینکه توانسته برای کشور و استان افتخارآفرین باشد، اما در گامی، منش فخرآفرینی خود را پیش برد. از این دست ورزشکاران در استان کم نیستند. اسطوره‌هایی که باید آنها را شناخت و تجربه‌شان را چراغ راه قرار داد. مهدی پورصلی ورزشکاری است که سال‌های سال است در عرصه ملی و ورزش کاراته و تیراندازی خوش درخشیده و توانسته عناوین متعدد و مدال‌های رنگارنگ را برای کشور و استان به ارمغان بیاورد. صلی، متولد سال ۱۳۳۹ شهر همدان است که ورزش را از ۸ سالگی زمانی که هیجان و علاقه به تحرک و پویایی را در خود می‌دید، آغاز کرد و دلیل انتخاب رشته کاراته را فعال بودن این رشته به لحاظ جسمانی، کششی و قدرتی

«نه همدانگر برش»

پورافغانی از خود برای شناخت خوانده داشته باشد.

مهدی پورصلی هشتاد و هشت، متولد سال ۱۳۳۹ که از سن ۸ سالگی حساب حلقه روزه ورزش کاراته را انتخاب کرد. اما همانک پیش روی آموزش تمرکز نسیم، به‌ویژه اینکه الان در رشته تیراندازی هم صحنه هم‌راهی تیم کاراته آموزش‌های لازم را به علاقه‌مندان ارائه می‌دهم.

آمرزش می‌کنند: آیا تا به حال مسابقات عامل ماندگاری شما در ورزش چه بوده است؟

رشته‌های ورزشی وقتی سبب پیروزی شوند نیاز رومی و روانی انسان شوند شخص را به خود جذب کرده و ماندگار می‌کنند و این سبب می‌شود که فرد تا فخرآفرینی پیش برود و افتخاراتی کسب کند.

آمرزش می‌کنند: چرا بیشتر نوجوانان پس از مدتی ورزش را رها می‌کنند؟

وجود مربی‌های ضعیف، تجربه، نوجوانان و جوانان را از ورزش فراری داده است. استادی ما در زمان قدیم از استادی مطرح مهد کاراته جهان بودند. جا دارد بادی از نخستین استاد

همدان چهارم آبان میزبان همایش بزرگ پیاده‌روی خانوادگی است

بزرگ پیاده‌روی در نظر گرفته شده ضمن اینکه پوشش مستقیم این رویداد از شبکه سوم سیما برنامه صبح و نشاط انجام می‌شود.

وی تأکید کرد: برندگان خوش شانس قرعه‌کشی همایش پیاده‌روی خانوادگی باید در محل تجمع شرکت کنندگان حضور داشته باشند. در غیر این صورت جایزه به آنها تعلق نمی‌گیرد.

دستگاه ورزش همدان، میدان امام(ره)، آرامگاه مدرس توزیع می‌شود.

وی تأکید کرد: یک دستگاه خودرو و شایع و ده‌ها جایزه نقدی و غیرنقدی برای این همایش

بزرگ خواهد شد.

رئیس‌بیت ورزش‌های همگانی همدان یادآور شد: برگزاری قرعه‌کشی از فردا در مکان‌های ورزشی زیرمجموعه فرماندهی انتظامی و

تیرورستی گردشگری عباس‌آباد را سپری می‌کنند.

وی بیان کرد: این همایش قرار بود مهرماه جاری برگزار شود اما به دلیل حجم برنامه‌های ورزشی و

رئیس هیأت ورزش‌های همگانی همدان گفت: شهر همدان چهارم آبان ماه امسال میزبان همایش بزرگ پیاده‌روی خانوادگی است.

همایش پیاده‌روی در روز جمعه چهارم آبان ماه برگزار می‌شود و در این روز همایش پیاده‌روی خانوادگی با حضور رئیس‌جمهور و مقامات دولتی و استانی و مردم محلی و شرکت کنندگان سیر رودی مجتمع

نشت تخصصی همدان پیام و کانون کارآفرینان استان در نمایشگاه انفجار فناوری در همدان؛ فرصت یا تهدید؟

مدیر نشت: غزل اسلامی
همه‌هنگ کننده: الهام اذنب



محمود رجایی

صنعتگر و کارآفرین ملی
مدیرعامل شرکت تعاونی
پایا بسیار آریا



داوود میرمانی

کارشناس فناوری نوین
و کارآفرین برتر - مدیرعامل
شرکت فرایبوند



حمید رضا رحیمی

کارشناس اقتصادی و کارآفرین
برتر صنعت - مدیرعامل شرکت
صنایع پارس راه آب



فخر اکخوندشاهیان

مدیرکل صنعت، معدن
و تجارت استان



عباس جعفری‌هنر

رئیس اداره توسعه کارآفرینی
تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان



سه شنبه ۱ آبان ۱۴۰۳ | ساعت ۱۹ الی ۲۱

انتشار اخبار به صورت همزمان در فضای تلگرام، اینستاگرام و اپلیکیشن همدان پیام به آدرس:

@hamedanpayam

۱۰۰مین حضور مرکز چاپ و بسته بندی همدان در نمایشگاه های ملی و بین المللی

نهمین نمایشگاه توانمندی های صنایع کوچک ، متوسط و خوشه های صنعتی استان همدان

زمان : ۱ لغایت ۴ آبان ماه ۱۴۰۳

مکان : نمایشگاه بین المللی استان همدان

ساعت بازدید ۱۵ الی ۲۱

سالن همگانه

مواد غذایی، لوازم منزل، آرای و مصنوعات چرمی، صنایع دارویی و شیمیایی

صنایع لازی، ماشین آلات کشاورزی، صنعت ساختمان، قطعات خودرو، سطل و سرامیک

پوشاک، مبلمان، فرش، سنگ های قیمتی، چاپ و بسته بندی و...

9TH EXHIBITION OF SMALL AND MEDIUM INDUSTRIES CAPABILITIES OF HAMEDAN

تولید انواع پاکت های سفوف، ساشه، فیلم و کاغذی

نحوه توزیع: چاپ سفوف، لیبیل های چسب دار و شیرینک

تلفن همایشگاه: ۰۹۱۸۲۱۴۸۱۸۸

www.anichap.com

Info@anichap.com

@anichap

anichap.co

