روزنامه همدان پیام
پیام آدینه
ویژه‌نامه تحلیلی، اطلاع‌رسانی، آموزشی
ضمیمه پنج‌شنبه‌های روزنامه همدان‌پیام

پنج‌شنبه - ۱۲ اردیبهشت ماه ۱۳۹۲
ضمیمه شماره ۱۷۷۳
صاحب امتیاز و مدیرمسئول: نصرت... طاقتی احسن
سردبیر: یدا... طاقتی احسن
سردبیر: ۰۹۱۸۳۱۵۱۴۳۷
www.hamedanpayam.com (سایت)

تلفن: ۸۲۶۴۴۳۳ (۰۸۱۱)
دورنگار: ۸۲۷۹۰۱۳ (۰۸۱۱)
لیتوگرافی و چاپ: پیام رسانه (همدان)
نشانی: همدان، خیابان مهدیه، روبروی دبیرستان شریعتی، ساختمان پیام
info@hamedanpayam.com (ایمیل)

به مناسبت روز مادر

خورشید دوباره می‌تابد

فاطمه یگزاده

همدان‌پیام: اگر برق برود، اگر خراب شود، اگر یکی از همین همسایه‌ها توی این چهاردیواری آهنی گیر بیفتد، اگر ناراحتی قلبی داشته باشد، اگر اورژانس دیر رسید! اگر...

هنوز دارد با دلهره جمله‌ها را زیر لب زمزمه می‌کند که آسانسور می‌رسد به طبقه دوازدهم. اوایل از پله‌ها استفاده می‌کرد. یکی در میان می‌نشست نفسی تازه می‌کرد دوباره بلند می‌شد. یکبار هم کیسه خریدش پاره شد، سیب‌زمینی و پیازها از طبقه دوازدهم غلت خورد و ریخت کف ساختمان. بچه‌ها قول داده بودند سر دو ماه نشده یکی از واحدهای طبقه اول را برایش دست و پا کنند. حال ۶ ماه از آن دو ماه می‌گذشت. کیسه‌های خرید را جلوی در گذاشت همین که کلید را میان قفل در چرخاند دوباره صدای زن و شوهر واحد روبه‌رویی میان راهرو پیچید.

ببین آقا یکبار گفتم نه، ما یک ماه پیش خانه مادرت بودیم نمی‌شود که من دائم از کار و زندگی بزنم بیفتم دنبال تو که مبادا خواهر جنابعالی خم به ابرو بیاورد که چرا به مادر سر نمی‌زنی!

پیرزن یک نگاه به درهایشان یک نگاه هم به کف راهرو که بیشتر از یک متر فاصله نداشت انداخته بود. یاد اقدس و ملیحه همسایه‌های قدیمیش افتاده بود تا می‌شنیدند بین زن و شوهری دعوا شده به بهانه‌ای می‌رفتند در خانشان تا آشتی نمی‌دادند ول کن قضیه نبودند.

آن روز آش رشته بار گذاشته بود کاسه چینی را پر کرده بود آش، رویش را با پیاز و نعناع داغ و کشک محلی تزئینش کرده بود. زن کاسه آش را گرفته بود و گفته بود «قبول باشه!» پیرزن گفته بود «نه عزیزم آش نذری نیست.» زن با تعجب پرسیده بود «پس مناسبتش چیه؟» پیرزن لحظه‌ای مکث کرده و گفته بود «به خدا خوب نیست یه زن آنقدر با شوهرش یکی به دو کنه!» زن کاسه آش را پس داده بود و با صدای بلندی گفته بود: «چهاردیواری اختیاری همینم مانده که یه نفر هفتاد پشت بیگانه بیاد و بگه چی درسته و چی غلط.»

دستش را که روی دستگیره در گذاشت صدای مرد بلند شد «فردا روز مادره نمیشه که کنارش نباشیم. آنقدر گفتی مادرت اینطوری، مادرت آنطوری برایش خانه جداگانه گرفتم.» پیرزن گوشه روسری را می‌کشد روی قطره‌های اشکی که از چشم‌هایش می‌جوشد و لابه‌لای چین و چروک‌های صورتش جا خشک می‌کند. با اشتیاق لباس‌ها را می‌اندازد توی تشت آب، افسانه دختر کوچکش چند باری گفته بود با همین لباسشویی که برایتان خریدم لباس‌ها را بشویید! اما پیرزن عادت نکرده بود، یک بار که دوشاخه را به پریز زده بود برق پرتش کرده بود گوشه آشپزخانه حواسش نبود کف آشپزخانه خیس شد و پا روی آب گذاشته بود.

اعظم دختر بزرگش همه قابلمه‌های مسی را گذاشته بود داخل انباری، بچه‌ها که رفته بودند دوباره همان قابلمه‌های مسی را از انباری بیرون آورده بود و چیده بود جای قابلمه‌هایی که برایش تهیه کرده بودند و با خودش گفته بود هیچ چیز به اندازه این قابلمه‌ها غذا را خوشمزه نمی‌کند. هنوز به یاد دارد بچه‌ها چه ذائقه‌ای دارند، برای شهریار پسرش خورشت قیمه بار می‌گذارد، برای اعظم قورمه‌سبزی، برای افسانه هم فسنجان، برای عروس و داماهایش هم خورشت کدو و کوفته... دور و اطرافش را نگاهی می‌اندازد همه چیز آماده است. نفس راحتی می‌کشد روی صندلی کنار تلفن می‌نشیند، دفترچه تلفنش را باز می‌کند رنگ مورد علاقه بچه‌ها را روی شماره‌های تلفنشان کشیده که یادش نرود شماره‌ها مربوط به کدام فرزندش است. رنگ سبز چند بار بوق می‌خورد، ای بابا یعنی شهریار صبح به این زودی هم جلسه دارد! رنگ زرد چند بار بوق می‌خورد و می‌رود روی پیغام‌گیر. از دست این اعظم یک بار نشد شماره‌اش را بگیرم و روی پیغام‌گیر نباشد. نمی‌دانم چطور به کارهایش می‌رسد؟!

رنگ قرمز سلام مامان جان سلام افسانه جان خوبی مادر؟ دو ماهی می‌شود که ندیدمتان نه؟! افسانه آهی صدادار می‌کشد «باور کنید این دوقلوها اعصاب برایم نگذاشته‌اند همین که برسم ریخت و پاش این وروجک‌ها را جمع و جور کنم خودش جای شکر دارد.

شهرام که صبح میره عصر میاد، تازه عصر هم که میاد حساب و کتاب مغازه رو میاره خانه» خانه آجری یادگار شوهرش را فروخته بود که کنار بچه‌هایش باشد. هنوز هم از تک به تک آن آجرها خاطره دارد.

سالگرد شوهرش بود که شهریار توی جاده تصادف کرد، دلش لرزید هزار جور فکر و خیال به سرش زد، از این به بعد بچه‌ها دلشان می‌خواد بیشتر من را ببینند و طفلکی‌ها چند بار باید این جاده ناجور آسفالت نشده را رفت و آمد کنند و با خودش گفته بود اشکالی ندارد. شهریار دو هفته یک بار مرا تا قبر پدرشان می‌آورد اما حالا دو ماهی می‌شد که روی قبر شوهرش آب و گلاب نریخته بود.

برای ناهار منتظرتان هستم. ای بابا مگه نگفتم با آن کمرتان اینقدر خودتان را زحمت ندهید. تازه ما امروز عروسی دعوتیم، عروسی دختر خواهر شهرام، بمانه برای یه روز دیگه؟ خداحافظی می‌کند و گوشی را می‌گذارد. پیرزن بغض گلویش را می‌فشارد، شاید می‌خواهند غافلگیرم کنند، شاید هر لحظه صدای زنگ در بلند شود.

نمازش را می‌خواند، سفره را پهن می‌کند، ظرف‌ها را می‌چیند، دلش می‌خواهد برود و کنار در منتظر بماند اما یاد آسانسور و پله‌ها که می‌افتد منصرف می‌شود. نگاهش به ساعت که می‌افتد دلشوره می‌گیرد نکند برایشان اتفاقی افتاده باشد. به طرف تلفن پا تند می‌کند که صدای زنگ در بلند می‌شود، گونه‌های ترک خورده‌اش گل می‌اندازد اسپند را روی آتش می‌ریزد در را که باز می‌کند لبخند روی لب‌هایش بی‌رنگ می‌شود. بفرمایید این بسته برای شماست لطف کنید اینجا را امضا کنید. امضا بلد نیستم. عیب ندارد انگشت بزنید، پیرزن انگشت لرزانش را می‌کشد روی دفتر بزرگی که دست پسر جوان است. مادر جان صد سال زنده باشی روزت مبارک دوستدار تو شهریار.

دوباره صدای زنگ در بلند می‌شود. قدم‌هایش را تند می‌کند حتماً اعظم و افسانه هستند. سلام مادر جان این بسته برای شماست مواظب باشید شکستنی است.

پیرزن لبخند تلخی می‌زند کاش روی دل‌ها هم می‌شد نوشت مواظب باشید شکستنی است، پستچی سرش را از روی دفترش بلند می‌کند چی گفتی مادر؟ پیرزن سرش را به چهارچوبه در تکیه می‌دهد هیچی، کادوها را باز می‌کند یک سرویس پیرکس و یک قابلمه نسوز، نگاهش را رو به عکس شوهرش می‌چرخاند. یعنی بچه‌هایمان یاد نگرفتند روز مادر به کادو خریدن نیست! چشمش که به قابلمه غذاها می‌افتد دلش می‌گیرد. از جایش بلند می‌شود. ظرف‌ها را توی سینی بزرگ می‌چیند، غذاها را داخلشان می‌کشد... یکی یکی زنگ واحدها را به صدا درمی‌آورد، رسیده به طبقه ۹ زیر پاهایش زق زق می‌کند کمرش گرفته یادش می‌آید دکترش سفارش کرده داروها را سر ساعت بخورد.

بفرمایید... دستتان درد نکند مادر.. نذریه؟ پیرزن به پهنای صورت لبخند می‌زند و می‌گوید بله نذر سلامتی بچه‌هامه، زن ظرف را از توی سینی برمی‌دارد، خدا سلامتشان کنه، پیرزن نفس بلندی می‌کشد و می‌گوید الهی آمین.

پیام آدینه
پیام‌آدینه ۱۹۸ ● سال پنجم ● تحلیلی، اطلاع‌رسانی، آموزشی

دانش و کار حماسه اقتصادی رقم می‌زنند

طرح: همدان‌پیام - محمود نظری

ارج نهادن به جایگاه معلمان مسئولیت همگانی است

همدان‌پیام: دوازدهم اردیبهشت به نام کسانی در تقویم تاریخ کشور ثبت شده است که نقش و تأثیرگذاریشان در جامعه همه‌جانبه بوده و آینده جامعه با تلاش‌ها و حرکت‌های هدفمند آنها ساخته می‌شود. همان کسانی که اندیشه شخصیت‌های بزرگ و والامقامی چون استاد شهید مرتضی مطهری الگو و مبنای عمل آنها در آموزش و تربیت نیروی انسانی توانمند و متعهد جامعه به حساب می‌آید.

وقتی صحبت از معلم می‌شود ناگزیر ذهن‌ها متوجه نظام آموزشی کشور و حضور میلیون‌ها کودک، نوجوان و جوان می‌شود که در چارچوب این نظام آموزش می‌بینند و تربیت می‌شوند تا در آینده آماده ورود به عرصه تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری کشور شوند و معلمان نقش کلیدی و اساسی را در این فرآیند بر عهده دارند.

در اهمیت چنین نقش مهم و مسئولیت خطیری همین بس که امام راحل نهاد آموزش و پرورش را مهمترین رکن حیات فرهنگی و مؤثرترین عامل رشد اجتماعی می‌دانستند و معتقد بودند مدارس سنگر واقعی اصلاحات اجتماعی و حافظ باورهای دینی هستند.

امروز بر همگان ثابت شده که معلمان اصلی‌ترین نقش را در این نهاد مقدس بر عهده دارند و در سایه تلاش‌ها و زحمات آنهاست که اهداف مهم آموزشی و تربیتی جامعه در حد اعلا محقق خواهد شد.

در برنامه تحول بنیادین که مورد تأکید مقام معظم رهبری بوده و چند سالی است که مبنای عمل دست‌اندرکاران نظام آموزشی کشور قرار گرفته است، عمده مسئولیت‌ها بر دوش معلمانی است که با سعه صدر، درایت و هوشمندی خود به دنبال تحقق اهداف بلند آموزش و پرورش بر اساس سند تحول هستند.

بدون شک نقش‌آفرینی معلمان و چهره‌های فرهنگی و علمی جامعه محدود به فضاهای خاص آموزشی نبوده و فراتر از آن در سطح اجتماعی قابل توجه است.

اگر نگاهی به تاریخ مبارزات سیاسی و اجتماعی ملت بزرگ و قهرمان ایران داشته باشیم، نقش‌آفرینی معلمان در حرکت‌های انقلابی، پیروزی انقلاب اسلامی و تداوم آرمان‌های آن بسیار چشمگیر است آن هم انقلابی که بیش از هر چیز ماهیت فرهنگی داشته و اهداف آن حول محور فرهنگ و مسائل فرهنگی قرار دارد.

پس از پیروزی انقلاب اسلامی نیز فرهنگیان در عرصه‌های مختلف اعم از دفاع مقدس، سازندگی و پیشرفت جامعه همواره حضور پررنگ داشته‌اند و به پیشبرد اهداف نظام کمک فراوانی کرده‌اند.

خلاصه اینکه نقش معلمان جامعه در عرصه‌های مختلف فرهنگی، سیاسی و اجتماعی پررنگ و تأثیرگذار بوده است و این حضور و نقش‌آفرینی نه‌تنها مربوط و محدود به برهه‌ای خاص نبوده؛ بلکه همچنان استمرار یافته و امروز نیز حضور و مشارکت آنان در صحنه پررنگ و قابل ملاحظه است و جامعه فرهنگیان کشور از جمله مجموعه‌های مهم و اثربخش محسوب می‌شود که نه‌تنها به لحاظ برخورداری از نیروهای توانمند و لایق حرف‌های زیادی برای گفتن دارد؛ بلکه قدرت تأثیرگذاری این قشر عظیم و پرظرفیت در روندهای مختلف جامعه بسیار چشمگیر و قابل ملاحظه است.

در کنار این همه ظرفیت و توانمندی و توان بالای تأثیرگذاری و نقش‌آفرینی در عرصه‌های مختلف، از مسئولیت‌های خطیر و حساس معلمان نیز باید سخن گفت؛ چراکه متناسب با شأن و جایگاه بالا و والایی که فعالان عرصه تعلیم و تربیت دارند با تصمیمات، حرکت‌ها و رفتارهای خود به راحتی می‌توانند در وضعیت حال و آینده جامعه تأثیرگذار باشند.

در واقع باید گفت آنان دارای مسئولیت‌های مهمی هستند و قدم در راهی گذاشته‌اند که قداست و ارزشمندی آن با هیچ چیز قابل مقایسه نیست.

نکته آخر اینکه؛ توجه به چنین ظرفیتی و زمینه‌سازی برای بهره‌گیری جامعه از آن، امری مهم است که همواره باید مورد توجه قرار گیرد. در این میان در نظر گرفتن شأن، منزلت و جایگاه واقعی معلمان و تلاش در جهت حفظ آن و توجه کافی به خواست‌ها، دغدغه‌ها و دیدگاه‌های ارزشمند در خصوص مسائل مختلف جامعه بویژه حوزه آموزش و پرورش، نقش فراوانی در پیشبرد بهتر امور جامعه بخصوص تحقق اهداف بلند نظام تعلیم و تربیت دارد.

هفته معلم و کارگر نمادی از فرهنگ و کار

فیض‌ا... مظفرپور

همدان‌پیام: تقارن میلاد با سعادت پاره تن رسول اکرم(ص) حضرت فاطمه زهرا(س) با هفته بزرگداشت مقام معلم که مصادف است با روز شهادت استاد و معلم بزرگ شهید مرتضی مطهری که از نسل مطهر و دارای روح مطهر بود که امام راحل درباره او فرمود: «مطهری در طهارت روح و قوت ایمان کم‌نظیر بود»

این روز خجسته را به فال نیک می‌گیریم و به تمامی معلمان عزیز بویژه شهدای بزرگوار معلم و همه آنانی که حق بر گردن ما دارند عرض ارادت و ادب داریم و بر آنان درود می‌فرستیم و نکاتی را در این خصوص یادآور می‌شویم.

۱- روز مادر و روز زن که امام راحل فرمود: «از دامن زن مرد به معراج می‌رود» عظمت و شکوه مقام مادر و زن بودن را می‌رساند، روز زن را روز تولد بزرگ بانوی اسلام فاطمه زهرا(س) قرار داده‌اند. همو که در خانه وحی متولد شده است و فرزند رسالت و همسر ولایت و مادر امامت است. او بزرگ معلم زنان و سرور زنان عالم است. اگرچه او الگویی تمام عیار از انسان کامل برای تمام زنان و مردان عالم است، کافی است خطبه‌های آن حضرت را مطالعه کنیم و به شخصیت والایش بیشتر پی ببریم.

به برکت نظام اسلامی، امروز زنان در بیشتر صحنه‌ها بویژه در عرصه‌های فرهنگی حضوری فعال دارند. امروز اکثریت دانشجویان را دانشجویان دختر تشکیل می‌دهند و بیش از نیمی از فرهنگیان از بانوان فرهیخته این مرز و بوم هستند که در صحنه تعلیم و تربیت به جامعه خدمت می‌کنند و امسال به علت تقارن خجسته زادروز میلاد حضرت فاطمه(س) و روز معلم را به طور ویژه خدمت خواهران معلم تبریک می‌گوییم.

۲- روز و هفته معلم امسال همزمان است با اجرای برنامه‌های تحول بنیادین در آموزش و پرورش بویژه اجرای نظام ۳-۳-۶ و طعم تحول بنیادین در آموزش و پرورش به وسیله معلمان چشیده شده است. امید می‌رود در سال‌های آتی با اجرای کامل برنامه‌های تحول بنیادین بخصوص اجرای طرح طبقه‌بندی معلمان جایگاه واقعی معلمان در جامعه مشخص شود.

۳- امسال هفته معلم همزمان گشته است با ایام شور و نشاط انتخابات ریاست جمهوری و شوراهای شهر و روستا که برای نخستین بار تجربه برگزاری همزمان آنها را مسئولان و مردم در پیش خواهند داشت. آن هم در سالی که مقام معظم رهبری آن را سال «حماسه سیاسی، حماسه اقتصادی» و بهترین مصداق برای حماسه سیاسی انتخابات ۲۴ خرداد است که با حضور حداکثری مردم بویژه فرهنگیان عزیز رقم خواهد خورد و احتمال ورود حمیدرضا حاجی‌بابایی وزیر آموزش و پرورش به میدان انتخابات ریاست جمهوری شور و نشاط انتخابات در بین فرهنگیان را افزایش می‌دهد.

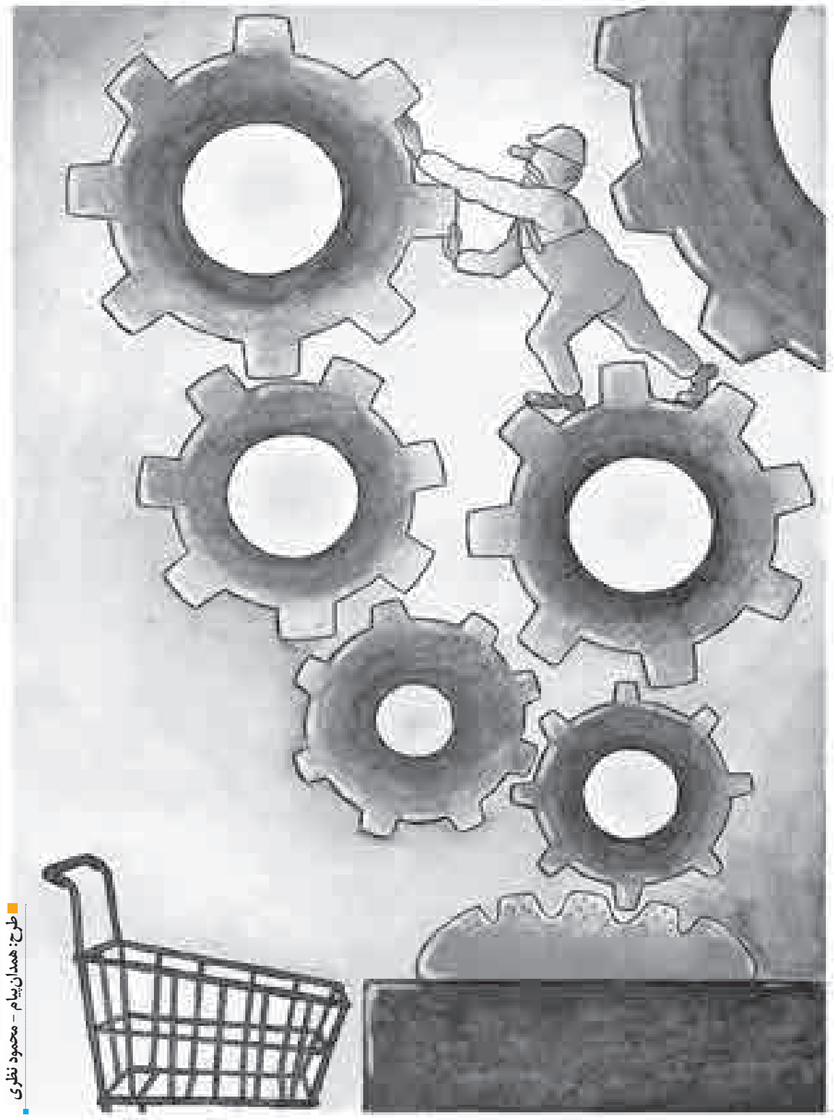
در انتخابات شوراهای شهر و روستا بخصوص در همدان همواره حضور معلمان و فرهنگیان در سه دوره گذشته برجسته بوده است و به نوعی شوراهای اول تا سوم شهر همدان صبغه فرهنگی داشته‌اند. کما اینکه امسال نیز بیشترین داوطلبان عضویت در شورای شهر در همدان از فرهنگیان می‌باشند.

۴- لازم است در پایان این مقال اشاره‌ای نیز به روز کارگر و این قشر زحمتکش که از جایگاه بسیار والایی در اسلام برخوردار بوده و نظام مقدس جمهوری اسلامی نیز همواره به دیده احترام به این عزیزان نگریسته و سعی درارتقای جایگاه شغلی آنان نموده است. اهمیت کار و کارگر در اسلام آنچنان بالاست که فرموده: «الکاد فی عیاله کا المجاهد فی سبیل...؛ کسی که برای خانواده‌اش کار می‌کند همانند رزمنده در راه خداست.»

کارگران در خط مقدم حمایت از تولید ملی و آفرینش حماسه اقتصادی می‌باشند که ان‌شاءا... با حضور در صحنه سیاسی انتخابات و عرصه اقتصادی کار و تولید در تحقق این دو حماسه پیشگام خواهند بود.

رئیس کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان:

سفره کارگران هر روز خالی‌تر می‌شود



طرح: همدان‌پیام - محمود نظری

همدان‌پیام: صیانت از منافع جامعه کارگری و کارآفرینان، امنیت شغلی کارگران و توجه به وضعیت معیشتی کارگران از جمله موضوعاتی بود که درباره آن با رئیس کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان به گفتگو نشستیم.

احمد معبودی که به بهانه هفته کار و کارگر با خبرنگار ما سخن می‌گفت، هدف از نام‌گذاری این هفته را صیانت از منافع جامعه کارگری و کارآفرینان، پرداختن به موضوع امنیت شغلی و ساماندهی قراردادهای موقت، حفظ اشتغال موجود، ایجاد اشتغال و اجرای صحیح قانون کار و ارتقای عدالت اجتماعی بیان کرد.

ارتقای عدالت اجتماعی اولویت قانون کار

وی با بیان اینکه ارتقای عدالت اجتماعی یکی از اولویت‌های قانون کار است به افزایش حوادث ناشی از کار در کارگاه‌ها اشاره کرد و گفت: میزان این حوادث برای کارگران ساختمانی نه‌تنها کاهش نیافته، بلکه در حال افزایش است.

دغدغه امنیت شغلی و حفظ اشتغال

معبودی در خصوص امنیت شغلی و ایجاد اشتغال هم اینگونه توضیح داد: تا روزهای پایانی سال گذشته با مشکلاتی در کارگاه‌ها مواجه بودیم.

نیمه‌تعطیل بودن برخی از کارخانجات یکی از مشکلات اساسی برای جامعه کارگری محسوب می‌شود. هرچند با پیگیری مسئولان استان و اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخی از کارگران به محل کار خود بازگشتند.

وی در مورد سپردن کارخانجات به اصل ۴۴ و بخش خصوصی هم گفت: برخی از کارگاه‌ها می‌گویند در اصل ۴۴ نیستند و در بورس قرار دارند. اگر در اصل ۴۴ باشند تعهد دارند که ۵ سال کارگر را در آن واحد نگه دارند یا اگر کارگری را تعدیل کردند حتماً جای آن کارگر دیگری را جذب کنند.

حتی آنهایی که در بورس هستند از منافع و امکانات دولت هم استفاده می‌کنند در این صورت حق اخراج یا تعدیل کارگر را ندارند. متأسفانه با یکسری مبالغ کم کارگاهی را می‌خرند منافع خود را هم می‌برند در ادامه کارگران آن کارگاه دچار مشکل می‌شوند.

تأکید بر بازرسی از کارگاه‌ها

رئیس کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان در مورد پرداخت نشدن حقوق بموقع یا حداقل‌ها اظهار داشت: متأسفانه برخی از کارگاه‌ها چه قرارداد سفید یا تسویه‌حساب قبل از آغاز به کار از کارگر می‌گیرند و کمترین حقوق را به کارگر می‌دهند که برای بهبود این روند ما خواهان بررسی و بازرسی از این کارگاه‌ها توسط اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی هستیم.

وی اضافه کرد: طبق قانون کارفرمایان موظف هستند قرارداد را در ۴ نسخه تنظیم کنند یک نسخه در اختیار کارگاه، یک نسخه در اختیار کارگر، یک نسخه در اختیار اداره کار و یک نسخه در اختیار تشکل‌هایی که در آنجا حضور دارند. متأسفانه این قانون اجرا نمی‌شود مگر اینکه قرارداد در دو برگ تنظیم شود که آن هم مشکلات خاص خود را دارد.

ضعف مدیریت در برخی واحدها

معبودی به ضعف مدیریت در برخی از واحدها اشاره کرد و در این باره گفت: برخی تحریم و تهدید از سوی آمریکا را مطرح می‌کنند؛ در حالی که ما این روند را گذراندیم و به نظر، این موضوع بر کارگاه‌ها تأثیر گذاشته است. متأسفانه در برخی کارگاه‌ها ضعف مدیریت این مشکلات را به وجود آورده است که امیدواریم با پیگیری بیشتر مسئولان این مشکلات حل شود.

جایگاه کانون شوراهای اسلامی کار

وی در مورد کانون هماهنگی شوراهای کارگری استان هم گفت: این کانون تنها تشکلی است که صراحتاً در قانون آمده و در مجلس مصوب شده اما در برخی جاها به این تشکل اهمیت داده نمی‌شود.

سال‌های گذشته بیش از ۲۰ شورا در کارگاه‌های استان همدان داشتیم که در حال حاضر به ۱۴ شورا کاهش یافته است؛ در حالی که در کارگاه‌ها بالای ۳۵ نفر باید شورای اسلامی کار تشکیل شود و پیگیری این کار بر عهده اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی است.

کاهش شوراهای کار در استان

معبودی با تأکید بر اینکه ما خواهان اجرای قانون در بحث تشکل‌های شورای اسلامی کار استان هستیم، گفت: در استان ما شوراها رو به کاهش است و این جای تأسف است برای ستاد شوراها که در اداره کار مستقر هستند.

افزایش ۲۰ درصدی دستمزد

معبودی در مورد حداقل حقوق کارگران هم گفت: طبق ماده ۴۱ قانون کار هر ساله براساس نرخ تورمی که از سوی بانک مرکزی اعلام می‌شود حداقل حقوق و دستمزد افزایش می‌یابد که این نرخ در ایران ۳۰ درصد اعلام شد. بر این اساس افزایش دستمزد را ۲۰ درصد اعلام کردند؛ در حالی که این میزان مشکلاتی را برای قشر عظیم کارگران به وجود می‌آورد.

وی با بیان اینکه با این روند سفره کارگران خالی بود و خالی‌تر شد، گفت: در حال حاضر کارگران در شرایط سختی زندگی می‌کنند قطعاً دولت باید فکری برای حل این مشکل کند.

اگر دولت بخش عظیمی از مالیات‌ها و بیمه‌ای که کارفرما پرداخت می‌کند را کمک کند مطمئناً دست کارفرما بیشتر باز می‌شود و نه کارگر تعدیل می‌شود و نه کارخانه تعطیل می‌شود.

پرداخت پایه سنوات کارگران

رئیس کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان به پرداخت پایه سنوات کارگران هم اشاره کرد و گفت: سال‌های قبل اگر کارگری پایان سال تسویه‌حساب می‌کرد باید سنواتی به آن تعلق نمی‌گرفت، اما نرخ پایه سنوات کارگران در سال ۹۲ روزانه ۳۰۰ تومان در نظر گرفته شد که با گذشت یک سال از دریافتی آخرین پایه سنواتی یا گذشت یک سال از تاریخ استخدام، کارفرما موظف است سنوات را پرداخت کند. معبودی با اشاره به نام‌گذاری سال ۹۲ از سوی مقام معظم رهبری به سال «حماسه سیاسی، حماسه اقتصادی» گفت: حماسه سیاسی در عرصه انتخابات ثابت خواهد شد که مردم در همه صحنه‌ها حضور دارند و شرایط اقتصادی هیچ‌گونه تأثیری در روند پشتیبانی از انقلاب ندارد.

کارگران ساختمانی میهمانان ماندگار اما ناخوانده میادین شهر

آزاده طغانی روشن

همدان‌پیام: سال‌های زیادی از تجمع کارگران فصلی در میدان‌های شهر برای جستجوی کار می‌گذرد، اما هنوز اقدام مؤثری که منجر به ساماندهی این کارگران شود، صورت نگرفته است.

اگر چه تا به حال اقدامات مختلفی در زمینه ساماندهی وضعیت کارگران فصلی انجام شده، اما هر یک به خاطر موقتی بودن یا هماهنگ نبودن با دیگر برنامه‌ها نتوانسته است به نتیجه مطلوب منتهی شود.

برای نمونه شورای شهر تجمع کارگران در اطراف میدان امام خمینی(ره) و برخی از میادین دیگر را به عنوان یکی از دغدغه‌های چند ساله مدیریت شهری مطرح می‌کند که برای رفع آن با همکاری شهرداری اقدام به پیش‌بینی مکانی در خیابان نظربیگ کرده تا از این طریق به ساماندهی کارگران فصلی بپردازد. از جمله مزایای این اقدام می‌توان به جلوگیری از ازدحام کارگران در میادین شهر، ایجاد اعتماد بین کارگر و کارفرما و پیگیری سریع امور کارگران اشاره کرد.

به منظور ایجاد محیطی در خور شأن کارگران، در زمینه مناسب‌سازی فضا هزینه‌هایی صورت گرفته که از آن جمله می‌توان به در نظر گرفتن امکاناتی مانند نیمکت، حفاظ، سرویس بهداشتی و تلفن همگانی اشاره کرد. علاوه بر آن برای راحتی کارگران اتوبوس‌هایی در نظر گرفته شد تا کارگران در جابه‌جایی مشکلی نداشته باشند.

متأسفانه با پیش‌بینی چنین امکاناتی کارگران همچنان ترجیح می‌دهند به جای نقل مکان به این محیط تازه و برخورداری از امکانات آن، وقت خود را کنار میادین شهر به امید پیدا کردن کار تلف کنند.

نتایج اقداماتی که در چند سال اخیر در زمینه ساماندهی کارگران فصلی صورت گرفته بیانگر این است که برای حل این معضل باید اقدامی همه جانبه صورت گیرد و تمام دستگاه‌ها و نهادها از جمله شورای شهر، نیروی انتظامی و ... همکاری لازم را در این خصوص داشته باشند.

این کارگران ساختمانی به بهانه دور بودن مسیر یا آشنا نبودن بسیاری از کارفرماها با این مکان، به تجمع خود در میادین شهر برای جستجوی کار ادامه می‌دهند که این کار نارضایتی بسیاری از مردم، مغازه‌داران و مسئولان را به همراه دارد.

سال‌های طولانی است که افراد بویژه زنان و دختران برای تردد از میادین شهر با مشکل مواجه هستند و گاهی ترجیح می‌دهند برای عبور نکردن از بین جمعیت انبوه کارگران، مسیر طولانی‌تری را انتخاب کنند.

مغازه‌داران نیز از تجمع کارگران در جلوی مغازه‌ها که باعث کسادی کسب و کار می‌شود، گلایه دارند. بسیاری از آنان نیز از شلوغی و هرج و مرجی که در نتیجه تجمع کارگران ایجاد می‌شود و عواقب ناشی از آن مانند درگیری‌های لفظی و فیزیکی شکایت دارند.

در این میان اما کارگرانی هستند که برای بهبود وجهه کار خود و همچنین برخورداری از امکاناتی هر چند جزئی مانند استراحتگاه، انباری برای نگهداری وسایل کار خود و... به محیط جدید واقع در خیابان نظربیگ می‌روند تا شاید این معضل که از دغدغه‌های خود کارگران، مردم و مسئولان است رفته رفته حل شود.

نتایج اقداماتی که در چند سال اخیر در زمینه ساماندهی کارگران فصلی صورت گرفته بیانگر این است که برای حل این معضل باید اقدامی همه جانبه صورت گیرد و تمام دستگاه‌ها و نهادها از جمله شورای شهر، نیروی انتظامی و ... همکاری لازم را در این خصوص داشته باشند.

عکس: همدان‌پیام

معلم نور است...

انسیه نجارزاده

همدان‌پیام: بیشتر انسان‌های موفق، کامیابی خود را مدیون معلمان خود می‌دانند و نیز افرادی هستند که سرخوردگی و شکست‌های زندگیشان، ناشی از برخورد بد معلمان است. سرنوشت و عمر انسان‌ها بزرگترین امانتی است که به دست معلمان سپرده شده است؛ از این رو نقش و جایگاه معلم در جامعه پر اهمیت و حساس است و ارزش معلمی با هیچ شغل دیگری قابل قیاس نیست. انبیا هم معلمند زیرا در جامعه تغییر ایجاد می‌کردند.

تنها عده معدودی از انسان‌ها هستند که همه وجودشان سرشار از سوزوگداز سازندگی است، این افراد عاشق تربیت هستند. قوی‌ترین انگیزه در آنها، سوز و شوق انسان‌سازی است. این افراد از هدایت فردی به شادی و خرسندی دست می‌یابند. سوز و گداز، اساسی‌ترین و ضروری‌ترین ویژگی معلم نمونه است. چنین معلمی به مدرسه و کلاس عشق می‌ورزد؛ زیرا او در چنین محیطی بهتر و کامل‌تر می‌تواند به هدف انسان‌سازی خود برسد. یکی از ویژگی‌های یگانه معلم نمونه انسان، پیامبر اکرم (ص)، سوز و عشق به هدایت و ارشاد انسان‌ها بود. (یوسف ۱۰۳)

معلم بودن، تنها در انحصار معلومات نیست، بلکه افزون بر معلومات و تخصص، هر معلم باید با هنر معلمی آشنا باشد؛ یعنی بداند چگونه از معلومات خود بهره بگیرد و به عبارت دیگر با چه زبانی با شاگردان سخن بگوید، چه شیوه‌هایی را در ارتباط با شاگردان در نظر بگیرد و چگونه با شاگردان ارتباط برقرار سازد. معلم نمونه با بهره‌گیری از فنون روانشناسی، با قدرت و مهارت، امواج متلاطم کلاس را آرام کرده، تسلط و توانایی اداره کلاس را عملاً عرضه می‌دارد.

گلسر در کتاب «تئوری انتخاب» می‌نویسد: «پیوند با خانواده و مدرسه، نوجوانان را در برابر تمام رفتارهای مخاطره‌آمیز، نگه می‌دارد.» و در بخش آموزش تحمیلی و آموزش کیفی، از نقش بی‌مانند آموزگاران بالانگیزه، در پرورش و آموزش دانش‌آموزان، سخن می‌گوید و تجربه‌های خواندنی خویش را– که از نزدیک شاهد آنها بوده است– بازگو می‌کند. می‌توان گفت درد بزرگ آموزش و پرورش ایران، تمرکز سفت و سخت مدیریتی است؛ و نگاهی که می‌پندارد بی‌توجه به دیدگاه کارگزاران مدرسه و آموزگاران و دانش‌آموزان، می‌تواند کار خویش را، تنها با بخشنامه و فرمان‌دهی به پیش برد.

مدیر هنرستان فنی دیباج با اشاره به این نکته که ارتباط معلمان با دانش‌آموزان بسیار تأثیرگذار است، اظهار می‌کند: «دانش‌آموزان باید دیده شوند. وقتی با کارهای مثبت آنها را نمی‌بینیم رو به کارهای منفی می‌آورند.»

حسین بهرامی نوید که خود یکی از معلمان و مدیران موفق در زمینه آموزش و پرورش است، معتقد است که معلمی موفق است که البته بتواند دانش‌آموزان را عاشق یادگیری کند که البته قبل از آن خودش باید عاشق کارش باشد؛ چراکه اگر کسی بدون آمادگی لازم و بی‌علاقه وارد حیطه معلمی و آموزش شود محیط کار برایش به جهنمی تبدیل می‌شود.

وی اضافه می‌کند: معلم همانند منبع نور است که هم خود روشن است و هم به دیگران روشنایی می‌بخشد. درست است که بیشتر معلمان از مشکلات معیشتی و کمبود حقوق رنج می‌برند اما باید دقت کنند که این مشکلات بر کیفیت کار آنها تأثیر منفی نگذارد؛ زیرا وظیفه مهم تربیت انسان‌ها بر دوششان است.

تأثیرگذاری بر دانش‌آموزان تا حدی است که عملاً می‌بینیم در مدرسه‌ای به وسعت هنرستان دیباج زباله‌ای روی زمین نیست! غالباً ما انسان‌ها شروع کننده‌های خوبی هستیم اما بیشتر اوقات کارها را رها می‌کنیم و به نتیجه نمی‌رسیم. همانطور که حضرت علی (ع) می‌فرمایند: «آغاز کارها آسان و ادامه آن مشکل است.» جالب است بدانید در سه سال مطالعه و تلاش مداوم موفق شده‌ایم دانش‌آموزان را به پاک‌سازی محیطی که در آن ساعت‌های مهم عمر خود را می‌گذرانند یاری کنیم.

سخن گفتن از معلم مجال بسیاری می‌طلبد و انتخاب برترین‌ها شاید محال به نظر برسد اما سال‌هاست که معلمان نمونه انتخاب می‌شوند. هر چند معلمان نمونه‌ای هم هستند که تنها و تنها شاگردان آنها قدر و منزلتشان را پاس می‌دارند و نه از طریق فرم‌های آموزش و پرورش.

باید گفت معلمان نمونه را می‌توان از طریق دانش‌آموزان او شناخت. معلمی که کلاسش جای سوزن انداختن نیست و دلت نمی‌خواهد ساعت کلاس تمام شود. معلمی که بعد از کلاس درس او که کلاس زندگی است تو انسان دیگری هستی و حرف‌هایش بر تارک جانت می‌نشیند. البته گذراندن دوره‌های ضمن خدمت و کلاس‌های کامپیوتر و پر کردن فرم‌ها و ارائه رزومه‌ها هم در معلم نمونه بودن بی‌تأثیر نیست اما توجه به تأثیر رفتار و گفتارهای معلم و رسالت واقعی اوست که از وی معلم و انسان نمونه می‌سازد.

باری، بیایید در روز معلم، اندکی ژرف و جدی‌تر به آموزشی بیندیشیم که در آن، سازه‌های بنیادین آموزش، آموزگار و دانش‌آموز، از جایگاه والایی برخوردارند؛ گرچه می‌تواند نگرشی دشوار بنماید اما بی‌گمان با سپهر اندیشگی روزگار نوین، همخوان است.

معلم نمونه کشوری:

معلم عامل توسعه و ترقی جامعه است

طرح: فارس

همدان‌پیام: استاد جامعه‌شناسی، تحقیقی به دانشجویان خود داد و از آنان خواست تا بر روی دانش‌آموزان ابتدایی منطقه فقیرنشینی تحقیق کنند که آینده آنان چه خواهد شد.

نتیجه تحقیق نشان داد که آنان در آینده درگیر معضلات اجتماعی می‌شوند و جایگاه پایینی خواهند داشت.

این تحقیق را در آرشیو دانشگاه نگه داشتند ۲۰ سال بعد دانشجویان دیگری روی دانش‌آموزان همان مدرسه که آن روز به سن ورود به عرصه‌های اجتماعی رسیده بودند تحقیق کردند نتیجه تحقیق آنها این بود که دانش‌آموزان ۲۰ سال پیش منطقه فقیرنشین، امروز از موفق‌ترین افراد کشور خود هستند! که این نتیجه عجیبی بود.

کنکاش در این خصوص شروع شد تا اینکه بالاخره سرنخ موفقیت، به دست آمد و مشخص شد که ۲۰ سال پیش معلم جدید دانش‌آموزان این مدرسه فردی بود که عشق و علاقه را سرلوحه کار خود قرار داده و دانش‌آموزان را ترغیب به آموختن کرده بود.

راز موفقیت کشف شد و آن زمان بود که جایگاه واقعی معلم برای کسانی که به تحقیق می‌پرداختند به درستی روشن شد.

علی قاسمی معلم نمونه کشوری که ۲۴ سال سابقه کار در آموزش و پرورش دارد و هم‌اینک با مدرک فوق لیسانس مدیریت آموزشی، مدیر دبیرستان علامه حلی (تیزهوشان) می‌باشد با عنوان مطلب بالا، علت موفقیت و انتخابش به عنوان معلم نمونه کشوری را علاقه به کار می‌داند.

قاسمی ۴۰ عنوان کار پژوهشی را در کارنامه فعالیت خود به ثبت رسانده و رتبه برتر کشوری را در این زمینه دارد همچنین وی در مسابقات علمی به عنوان برتر کشور شناخته شده است.

وی در گفتگو با خبرنگار همدان‌پیام اظهار داشت: خوشبختانه با تحولات خوبی که در نظام آموزشی شاهد آن بودیم آموزش و پرورش از حالت ایستایی خارج شد و پویایی در واحدهای آموزشی به وضوح قابل رؤیت است که از جمله این تحولات استقرار نظام ۳-۳-۶ است.

قاسمی عنوان کرد: با توجه به اینکه آموزش و پرورش فاقد نقشه جامع بود وزیر آموزش و پرورش به درستی نقشه راه را ترسیم کردند تا ما براساس آن حرکت کنیم.

وی بیمه طلایی، ایجاد دانشگاه فرهنگیان، هوشمندسازی مدارس، رتبه‌بندی معلمان، استخدام حق‌التدریسی‌ها و نیروهای بلاتکلیف نهضت و ... را در راستای ارج نهادن و بالا بردن شأن معلمان بسیار مفید و ثمربخش دانست و گفت: با این برنامه‌ها دیدگاه جامعه نسبت به معلم تغییر یافته و مردم به این باور رسیده‌اند که معلم انسان‌ساز و عامل توسعه است.

مدیر دبیرستان علامه حلی اظهار داشت: به گفته شهید رجایی، مهمترین عامل موفقیت معلمان عشق است هر که با عشق بر سر کار حاضر شود مشکل تربیتی و علمی در جامعه وجود نخواهد داشت.

با این توصیف باید شأن معلمان چنان ارتقا یابد که به جای داشتن دغدغه معیشت به فکر یافتن راه‌هایی برای توسعه کشور باشند.

معلمی شغل نیست، عشق و هنر است اگر به آن به چشم شغل می‌نگری رهایش کن و اگر به آن عشق می‌ورزی بر تو مبارک باد.

کارگران و کارفرمایان چه می‌گویند

مریم بهرام گویا

همدان‌پیام: انسان موجودی اجتماعی و لازمه حیات او زندگی در کنار هم‌نوعان خویش است؛ از این رو برای ادامه حیات، ناگزیر از شرکت در فعالیت‌های اجتماعی است. توسعه و موفقیت هر جامعه بشری به تلاش و سعی و کوشش افراد آن اجتماع و چگونگی استفاده از منابع طبیعی و خدادادی که در اختیار دارند بستگی دارد؛ پس کار، نیاز حیاتی هر انسان و جامعه است.

کار کردن تنها خلاصی از فقر نیست؛ بلکه اشتغال به کار، بر عزت و شخصیت هر فرد افزوده و او را در نظر خود و دیگران محترم می‌سازد. کار کردن، مایه بقا، رشد عقل و خردمندی انسان است؛ زیرا در کار و فعالیت‌های اقتصادی، هر کس فکر و عقل خود را به کار می‌اندازد و در پرتو همین تفکر و خردورزی است که انسان مسیر تکامل را پیموده و رشد می‌کند.

در همین راستا وجود تمام مشاغل مشروع و نیز اشتغال در آنها برای ادامه زندگی افراد و بقای جامعه لازم است و هر جامعه‌ای نیازمند مشاغل گوناگون است.

همانطور که وجود پزشک، معلم، محقق، کارمند و... در جامعه ضروری است وجود کارگر نیز که بخش اعظم تولید و خدمات به عهده این قشر می‌باشد نیز لازم است؛ چراکه یکی از اساسی‌ترین بنیان‌های اجتماعی و اقتصادی یک جامعه، کارگران هستند و کار یک کارگر به گردش چرخ‌های توسعه یک ملت کمک شایانی می‌کند.

از همین رو در بسیاری از احادیث و روایات دینی، شأن کارگر همانند کسی است که به عبادت خدا مشغول است و این قشر از اهمیت خاصی برخوردار است که همواره باید مورد احترام قرار گیرد.

همچنین رهبر معظم انقلاب در دیدار با هزاران نفر از کارگران و فعالان بخش تولید که به مناسبت هفته کارگر برگزار شد کارگران را ستون فقرات یک جامعه عنوان کردند و مهمترین ویژگی این قشر را مایه گذاشتن از جسم و جان خود برای پیشرفت و آسایش کشور دانستند.

کارگران نقش و جایگاه ویژه‌ای در پیروزی انقلاب اسلامی و مراحل مختلف انقلاب از جمله دوران دفاع مقدس دارند که ضمن احترام به این قشر باید امنیت شغلی و خواسته‌های آنان نیز تأمین گردد. در همین راستا هفته و روز کارگر هفته‌ای است که مشکلات این قشر بیشتر بازگو شده و باید تلاش در رسیدگی و حل این مشکلات شود تا کارگران بتوانند با انگیزه بالا کار خود را ادامه دهند؛ البته ناگفته نماند توجه و حل مشکلات این قشر نباید در یک روز و یک هفته خلاصه شود بلکه باید رفع مشکلات کارگران در اولویت‌ها قرار گیرد.

به همین مناسبت مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی اشتغال را یکی از مهمترین مسائل کشور عنوان می‌کند و تشکیل شورای عالی اشتغال در کشور و استان را نشانگر اهمیت و همگانی بودن این بحث می‌داند.

مسعود اقلامی از کاهش نرخ بیکاری در سال ۹۱ به ۹/۷ خبر داد و نرخ بیکاری استان را کمتر از کشور دانست.

در همین راستا رئیس خانه کارگر استان همدان نیز از افزایش اشتغال ایجاد شده در سال ۹۱ اظهار خرسندی کرده ولی تنها یک سوم آن را اشتغال پایدار می‌داند و می‌افزاید: مابقی آن اشتغال پایدار بلکه در قالب فعالیت‌های خدماتی و موقت است.

اقلامی درباره مهمترین مشکلات کارگری اظهار می‌دارد: مسأله معیشتی و اقتصادی کارگران یکی از مشکلات این قشر است لذا نرخ دستمزد سالیانه توسط شورای عالی کار که متشکل از نماینده دولت، کارفرمایان و نماینده کارگری است پس از بررسی در جلسات متعدد مصوب می‌شود که اگر نرخ دستمزد کارگران را بیش از حد متعارف بالا برود سبب تورم در جامعه و اگر کمتر در نظر گرفته شود مشکلات اقتصادی عدیده‌ای برای کارگران به وجود می‌آید.

چنگیز اصلانی رئیس خانه کارگر استان همدان هم عمده‌ترین مشکل بخش کارگری در استان را نبود امنیت شغلی می‌داند و می‌گوید: از سال ۱۳۷۴ تاکنون در کارخانجات استان چه خصوصی و... کارگران همه قراردادی هستند و هیچ گونه امیدی به آینده ندارند.

همچنین اصلانی خاطرنشان می‌کند: باید برای هر کاری قراردادی تنظیم شود؛ یعنی برای کار معین قرارداد معین، کار موقت قرارداد موقت و کار دائم قرارداد دائم صورت گیرد.

در همین حال یکی از کارگران بخش تولید نیز از وضعیت قرارداد خود ناراضی است و می‌گوید: هیچ امیدی به آینده‌ام ندارم و چون نمی‌دانم تا چه مدت مشغول به کار هستم در رابطه با تشکیل خانواده تردید دارم.

یکی از کارفرمایان بخش تولید نیز می‌گوید: ارزش کارگر به کاری است که دارد و جایگاه کارگر از دیدگاه پیامبر اسلام و دین مبین ما بسیار بالاست و نظام مقدس جمهوری اسلامی نیز به کارگر ارزش داده است اما اینکه می‌گویند کارفرمایان قراردادهای سفید امضا می‌گیرند یا در حق کارگر اجحاف می‌کنند نظر درستی نیست؛ چرا که همه کارگران از حقوق حقه‌ای که در قانون آمده برخوردارند و هیچ کارفرمایی به خود اجازه نمی‌دهد حقوق کارگر را ندیده بگیرد.

البته به گفته این کارفرما تورم و گرانی در کشور بسیار بالا رفته و حقوق کارگران مطابق با نرخ تورم نیست و حقوق و مزایای مصوبه جوابگوی مخارج سرسام‌آور زندگی کارگران نیست.

این در حالی است که اقلامی مدیرکل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی هم حداقل دستمزدی که برای کارگران تعیین شده را کفاف مخارج آنها نمی‌داند ولی معتقد است که در برخی از واحدهای تولیدی بیشتر از این نرخ به کارگران دستمزد پرداخت می‌شود.

البته ناگفته نماند اصلانی رئیس خانه کارگر استان می‌گوید:

قبول است که حقوق کارگران جوابگوی مخارج زندگی آنان نیست اما کارفرمایان نیز مشکلاتی دارند که در هیچ جا گفته نمی‌شود و مردم فکر می‌کنند کارفرما هیچ مشکلی ندارد و فقط آفریده شده که به کارگر ظلم کند و حق و حقوقش را ندهد که این منطقی نیست؛ چرا که کارگران برادران دینی و هموطنان ما هستند و اگر تلاش آنها نباشد شرکت‌های تولیدی، صنعتی و خدماتی نمی‌توانند فعالیت کنند

سال‌های گذشته دستمزد واقعی به کارگران پرداخت نشده که در همین رابطه قرار است شکایتی نزد دیوان عالی کشور مطرح نماییم؛ چرا که دستمزدهای پایین باعث بسیاری از مشکلات و آسیب‌های اجتماعی در خانواده‌ها شده که در این راستا از مسئولان امر می‌خواهیم حق حقوق و مزایای کارگران را پرداخت نکرده‌اند.

اقلامی در بخش دیگری از سخنان خود می‌گوید: مشاغل خانگی تأثیر بسزایی در کاهش نرخ بیکاری داشته که در این رابطه از ابتدای مصوبه این مشاغل ۲۵ هزار مجوز صادر و به افراد ذینفع داده شده است و با همت تمامی مسئولان استان واقعی را به کارگران بدهند یا اگر دستمزدها بالا نمی‌رود تورم هم نباید بالا برود.

یکی دیگر از کارگران واحد تولیدی نیز می‌گوید: عده‌ای از ما کارگران حقوقمان طبق قانون کار تعیین می‌شود اما تعطیلات و مرخصی و غیبت‌ها از حقوقمان کسر می‌شود همچنین تا به حال سنوات و مزایایی به ما تعلق نگرفته است و اغلب بموقع حقوق دریافت نمی‌کنیم و حداقل از مسئولان می‌خواهیم در این یک هفته برخی از مشکلات این قشر را حل نمایند.

به گفته اصلانی، کارخانجاتی مانند سامیکو صنعت و شرکت قارچ که چندین سال است تعطیل شده تاکنون و اقدامات انجام شده در سال گذشته نرخ بیکاری تک رقمی شد که سازمان مرکز آمار با بررسی‌هایی که از تشکیلات داشته این نرخ را اعلام کرده است.

اصلانی در همین رابطه می‌گوید: مشاغل ایجاد شده پایدار نیستند و مسئولان و سازمان‌های مربوط باید به صورت شفاف آمار نیروی آماده به کار و نیروی شاغل و بیکار را بیان کنند؛ البته بهترین مرجع برای آمار دادن سازمان تأمین اجتماعی آن شهرستان و استان است. به طور مثال اگر ۱۰۰ هزار شغل ایجاد شده است، باید در سازمان تأمین اجتماعی ثبت شود.

وی معتقد است: زمانی که فردی اشتغالی را ایجاد می‌کند و از سرمایه‌های ملی برای راه‌اندازی کارخانه یا کارگاه استفاده می‌کند نباید در برابر این همه لطف‌ها قانون را اجرا نکند؛ چرا که در بیشتر کارخانجات و واحدهای تولیدی بند بند قانون کار اجرا نمی‌شود.

یکی از کارفرمایان بخش صنعت می‌گوید: قبول است که حقوق کارگران جوابگوی مخارج زندگی آنان نیست اما کارفرمایان نیز مشکلاتی دارند که در هیچ جا گفته نمی‌شود و مردم فکر می‌کنند کارفرما هیچ مشکلی ندارد و فقط آفریده شده که به کارگر ظلم کند و حق و حقوقش را ندهد که این منطقی نیست؛ چرا که کارگران برادران دینی و هموطنان ما هستند و اگر تلاش آنها نباشد شرکت‌های تولیدی، صنعتی و خدماتی نمی‌توانند فعالیت کنند.

این کارفرما ادامه می‌دهد: دولتمردان و قانون‌گذاران باید در این رابطه قوانینی وضع کنند که هم حقوق کارگر محفوظ بماند و هم کارفرما به حقش برسد همچنین باید این ذهنیت که کارفرما همیشه به کارگر ظلم می‌کند از بین برود.

روز جهانی کارگر شد، مانده‌ایم چه بنویسیم!

مهدی ناصرنژاد

همدان‌پیام: قرار شد یادداشتی در خصوص روز جهانی کارگر و جایگاه قشر کارگران جامعه اسلامی خودمان و بالاخص وضعیت کار و کارگری در استان نوشته شود؛ تا دست به قلم برده شد به ذهن رسید، آنقدر درباره انواع نرخ بیکاری در این روزنامه و آن رسانه و فلان خبرگزاری گفته و نوشته شده که روز کارگر فراموشمان شده است. حالا دیر هم نشده است به قول معروف اگر روش ماهیگیری بلد نباشی هر وقت به بازار ماهی‌فروش‌ها بروی، ماهی گران است!! البته اگر اوضاع کار و کارگری و اشتغال بالانس باشد می‌توان گفت هر وقت ماهی را از آب بگیری تازه است. به تعبیری دیگر هر وقت اوضاع و احوال کارگران خوب و پررونق بود، می‌شود روز جهانی کارگر را جشن گرفت و تبریک گفت.

در همین حساب، کتاب و اما و اگر بودیم که یکی از همکاران گفت: حتماً در شهرهایی که قطب صنعت و کارگری و تولید کشورمان هستند، این روزها کار و کاسبی روزنامه‌ها و خبرنگاران هم گرم و پررونق است، چون حرف‌های زیادی دارند که بنویسند و بگویند، ما که در استان همدان چیزی نداریم! از طرفی آمار و ارقام هم چندان یکدست نیست، حرف کدام مسئول و کارگزار را بنویسیم، ۸ درصد، ۱۰ درصد، ۱۵ درصد، تازه میانگین این ۳ عدد می‌شود ۱۱ درصد که آن هم مؤید ادعای هیچ یک از منابع خبری ما نیست. به هر حال آرزو به دل نماندیم و با یکی از کارگران یک واحد صنعتی نسبتاً سرپا در همدان ارتباط برقرار کردیم.

بنده خدا کلی شرط و شروط و خواهش و تمنا داشت که اسم و واحد را لو ندهید، چون قراردادم سر همین برج تمام می‌شود و اگر کوچکترین نقطه ضعفی از من به مدیر کارخانه گزارش شود، باید برای تأمین اجاره بهای خانه‌ام در ماه بعد بین دوستان و فامیل درجه یک مراسم گلریزان بگذاریم. قول دادیم نه بابا! خیالت راحت، اکبر آقا را دیدی! ندیدی!

گفت: ما قانون و تبصره و بندهای زیادی داریم که مدافع حق و حقوق کارگران ایرانی است. اما تغییرها و برداشت‌های مصلحتی از قانون گوناگون و سلیقه‌ای است. باز هم گفت: قراردادهای موقت و صوری بلای جان کارگران شده و کمبود مواد اولیه و گرانی‌های حاکم بر بازار جهانی مزید بر علت و بهانه دست کارفرمایان برای تعدیل نیرو و اخراج کارگران است. او که در مقطعی نماینده کارگران واحد خود در تشکل‌های کارگری بوده است، اصرار دارد که بگوید شش دانگ اختیار به لحاظ وضعیت کار و تولید در کشورمان در دست کارفرمایان است و تشکل‌های کارگری هم عملاً برای دفاع از حقوق کارگران دچار برخی مصلحت‌گرایی و مدارای کجدار و مریز هستند و به نوعی توصیه می‌کنند که شرایط روز جامعه را باید درک کرد.

به گفته وی، فرهنگ کارآفرینی در جامعه ما در دستور کار و جهت‌سازی است، در صورتی که تمام کارآفرینی‌ها به ایجاد واحدهای تولیدی و صنعتی و بعضاً خدماتی نوگرا نمی‌انجامد و با اندکی رقابت در بخش صنعت کشور در دامان فعالیت‌های تولیدی و تکراری می‌افتد و کاری را به پایان می‌برند که آشنایان به فنون رایانه‌ای با کپی پیست انجام می‌دهند.

وی تصریح می‌کند که وجود واحدهای تولیدی خرد در واقع تقاضا برای مصرف مواد اولیه را بالا می‌برند و مجبورند برای کاهش هزینه‌های تولید از جیب کارگران خود بزنند یا درصد سود کالا را بالا ببرند که در هر صورت جامعه ضرر می‌کند.

وی در ضمن این را هم اضافه کرد که متأسفانه مسئولان در زمینه‌هایی برای حفظ اشتغال موجود و پروسه تولید، با کارفرمایان و صاحبان سرمایه مماشات می‌کنند و این کارگران هستند که در برابر منفعت‌طلبی‌های برخی کارفرمایان بی‌دفاع می‌شوند، در صورتی که اگر کاستی‌های قانون کار هم به نفع کارگر و هم در سمت و سوی تولید و اقتصاد مولد، اصلاح شود، هم کارگر، هم کارفرما و هم جامعه با هم و در کنار هم سود خواهند برد.

کارگران دست‌بوسی نمی‌خواهند

سعید زارع صفا

همدان‌پیام: هر ساله با فرا رسیدن روز کارگر در تقویم سالیانه، نویسندگان جراید و نشریات دست به قلم می‌شوند تا باز هم به اقتضای وظیفه مطلبی مناسبتی بنویسند و از مشکلات ریشه‌دار و افزون شده این قشر زحمتکش بگویند.

پس از آن اما کارگر و روز کارگر به فراموشی سپرده می‌شود و تنها یک روز دیگر در سال است که یادی از کارگران و مشکلات آنها می‌شود که ایام پایانی سال و هنگام تعیین حداقل دستمزد کارگری با محاسبات روز است. در اینجاست که زورآزمایی چند ساله نرخ تورم و تعیین حداقل دستمزد کارگران آغاز می‌شود و با تأسف این تورم افسارگسیخته است که به سیاق دو سال گذشته گوی سبقت را از دستمزد کارگران می‌رباید و کارگران برای ۳۶۵ روز باید مُثل «من بدو آهو بدو» را زمزمه کنند.

طبق آماری که از نرخ تورم و افزایش دستمزد سالانه قشر کارگر به انتشار رسیده از سال ۷۶ تا کنون سال‌های ۹۰ و ۹۱ بدترین سال‌های کارگران بوده است که عدد افزایشی حقوق سالانه‌شان تقریباً نصف نرخ تورم سالیانه بوده و این یعنی قدرت خرید کارگران به نصف یا کمتر از آن کاهش پیدا کرده است.

کارگران امروز دیگر از کسی انتظار بوسیدن دستشان را ندارند- مخصوصاً در بحبوحه انتخابات شوراها و ریاست جمهوری- و دیگر نمی‌خواهند کسی با آنها نمایشی برخورد کند یا به قول معروف هوای آنها را برای توفیق در انتخابات داشته باشد و بعد از آن هم دیگر انگار نه کارگری بوده و نه دغدغه‌ای.

قشر کارگر به همان سختی که برای دستیابی به نان حلال کوشش می‌کند در طول سال‌های گذشته انقلاب نشان داده‌اند که هر جا نیاز بوده کم نگذاشته و همیشه پای کار بوده‌اند.

این روزها که بازار پر سروصدای وعده و وعیدهای کاندیداهای ریاست جمهوری به راه افتاده است نام کارگر و کارگران کمتر شنیده می‌شود یا اگر هم اشاره‌ای می‌شود در حد این است که "رسیدگی می‌کنیم" و "قول می‌دهیم" است.

هرچند مشکل و معضل اصلی این کشور که بخشی از آن گریبانگیر کارگران و سفره آنها نیز شده است چرخه کند تولید داخلی و به مخاطره افتادن امنیت شغلی آنهاست که البته در اغلب برنامه‌های آقایان کاندیدا چاره‌جویی برای این معضل دیده شده و هر یک به فراخور نظر راهکاری را برای آن پیش‌بینی کرده‌اند.

جماعت زحمتکش کارگر امید دارند همان‌طور که برای خلق یک حماسه سیاسی در ۲۴ خردادماه خیز برداشته‌اند رئیس‌جمهور منتخب- حال هر کس که می‌خواهد باشد- در سپاسگزاری به حماسه حضور دست به حماسه‌ای اقتصادی بزند تا کار و کارگر از معضلات کمرشکن کنونی رهایی یابد و اقتصاد این خاک حداقل به جایگاه ۸ سال پیش خود بازگردد.